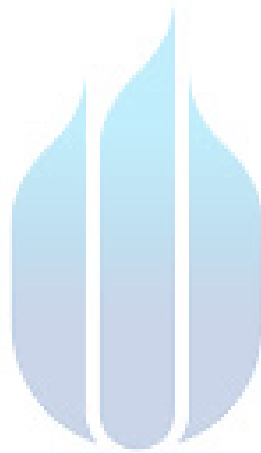


### ***Abstract***

*This research aims to know the influence of Organizational Commitment and Discipline on Employee Performance. The object of this research is PT. Superex Raya, Batu Ceper, Tangerang. This research was done to 86 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is statistic analysis of multiple regression.*

*The result of this research shows by t-test there is no influence between the variable of organizational commitment to employee performance and discipline influence positive on employee performance.*

*Keyword: Organizational Commitment, Discipline, Employee Performance*



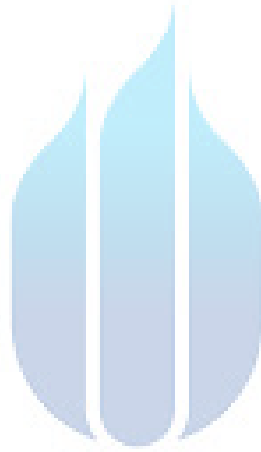
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **Abstrak**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Superex Raya, Batu ceper, Tangerang. Penelitian ini dilakukan ini dilakukan terhadap 86 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t tidak terdapat pengaruh antara variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kertja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA