

ABSTRACT

This research aim to know the influence of Leadership Style , Organization Culture , and Employees Performance . The object for this research are the 75 employees of PT. Elastis Reka Aktif in Penjarangan, Jakarta. sampling technique convenience with Slovin method, and using quantitative-descriptive approach. Thus Data analysis methods used was statistic analysis in the form of multiple linear regression test

The results of this study showed that simultaneous and partially significant. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also showed significant values of three independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there are significant simultaneously and partially between the three variables.

Keywords : Leadership Style, Organization Culture, Employees Performance

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah pada 75 karyawan di PT. Elastis Reka Aktif penjarangan Jakarta. teknik Sample convenience dengan metode slovin dan menggunakan kuantitatif deskriptif, karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan . Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji T) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dan parsial antara tiga variabel.

Kata kunci ;Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi .Kinerja Karyawan