

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ELASTIS REKA AKTIF JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



ABDUL ROUF

43111010160

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdul Rouf

NIM : 43111010160

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya :

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Februari 2016



Abdul Rouf

NIM : 43111010160

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Abdul Rouf

NIM : 43111010160

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Budaya Organisasi
terhadap Kinerja karyawan PT. Elastis Reka Aktif Jakarta


Tanggal Lulus Ujian : 03 Maret 2016

Disahkan oleh:

Pembimbing,


Ketua Penguji



Dra. Evawati Khumaedi M.Si
Tanggal : 8 Maret 2016


Dra. Aty Herawati M.Si
Tanggal : 7 Maret 2016

Dekan

Ketua Program Studi
Manajemen – S1,


Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA
Tanggal : 23/3 . / 2016 .


Dr. Rina Astini SE., MM
Tanggal : 23/3 2016 .

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktunya. Skripsi ini bertujuan untuk melengkapi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta. Adapun judul skripsi ini adalah “Pengaruh gaya Kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Elastis Reka Aktif”. Dengan dibuatnya skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan. Sesuai dengan kemampuan penulis yang masih harus dikembangkan, maka berbagai tanggapan dan saran apapun yang diberikan kepada penulis akan diterima dan dijadikan sebagai salah satu petunjuk dan pedoman dimasa yang akan datang.

Dibuatnya peneliti ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak berupa bimbingan, petunjuk, dan dukungan serta fasilitas yang memperlancar penyelesaian penelitian ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir Arisetyanto Nugroho , MM. Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wijik Utami, Ak., MS., CA, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM. Ketua Program Study Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Ibu Dra. Evawati Khumaedi, M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk membimbing dan memberikan saran serta selalu memberikan waktu dan motivasi di tengah-tengah kesibukannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta staff Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pembelajaran dan pengalaman yang tak ternilai harganya selama penulis menempuh studi hingga akhir.
6. Jajaran Direksi, Manajer serta staff pada PT. Elastis Reka Aktif yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu dalam pengisian kuisioner.
7. Orang tua tercinta, ayah H. Saroji dan ibu Hj. Muhayati yang selalu memberikan motivasi dan kasih sayang dalam bentuk doa, moril maupun materi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
8. Keluarga besar H. Sanuki(alm) dan H. Muhasan terimakasih tanpa doa kalian penulis tidak akan menjadi apa apa
9. Jamal abdu nasher, Ahmad sahrul mubarok dan frisca ardhya garini kalian adalah motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dan terimakasih selalu memberikan kasih sayang tanpa batas kepada penulis
10. Angga, harisman, rangga, syamsu, cimeng, adonk dan yang lainnya anak green kost dan manajemen 2011 terimakasih atas motivasi dan saran saran yang kalian berikan kepada penulis.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik isi, tata bahasa maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu, dengan tangan dan hati yang terbuka

penulis bersedia menerima kritik dan saran guna melengkapi skripsi ini agar menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jakarta, 24 februari 2016

Abdul rouf



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian MSDM	8
2. Fungsi MSDM	9
B. Gaya kepemimpinan	10
1. Pengertian Kepemimpinan	10

2. Teori Gaya Kepemimpinan	11
3. Sumber Kepemimpinan	12
4. Fungsi Kepemimpinan	13
5. Jenis Gaya Kepemimpinan	14
6. Dimensi Kepemimpinan	16
C. Budaya organisasi	17
1. Pengertian Budaya Organisasi	17
2. Karakteristik Budaya Orgsnisasi	18
3. Jenis Dan Tipe Budaya Organisasi	19
D. Kinerja karyawan	20
1. Pengertian Kinerja Karyawan	20
2. Tujuan Kinerja Karyawan	21
3. Pengukuran Kinerja	22
4. Faktor Penilaian Kinerja	22
5. Dimensi Kinerja	23
E. Penelitian Terdahulu	24
F. Pengaruh Antar Variabel	26
G. Rerangka Pemikiran	28
H. Hipotesis	28

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	30
B. Desain Penelitian	30

C. Definisi Operasional Variabel	31
D. Skala Pengukuran Variabel	35
E. Populasi dan Sampel	36
1. Populasi	36
2. Sampel	36
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Metode Analisis Data	39
1. Uji Instrumen	39
2. Uji Asumsi Klasik	42
3. Uji Regresi Linear Berganda	43
4. Uji Hipotesis.....	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	46
1. Waktu dan Tempat Penelitian	46
a. Profil Perusahaan	46
b. Visi Misi Perusahaan	47
2. Karakteristik Profil Responden	48
a. Karakteristik responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
b. Karakteristik responden Berdasarkan Usia	49
c. Karakteristik responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	50
a. Rekapitulasi Variabel Kepemimpinan	51
b. Rekapitulasi Variabel Budaya Organisasi	52
c. Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan	53
C. Hasil Uji kualitas Data.....	55

1. Uji Validitas	55
2. Uji Reliabilitas.....	56
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	57
1. Uji Normalitas	57
2. Uji Multikolinearitas.....	58
3. Uji Heteroskedastisitas.....	59
E. Analisis Linier Berganda	60
F. Hasil Uji Hipotesis	61
1. Uji Sigifikansi Simultan (Uji F)	61
2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	62
G. Pembahasan Hasil Penelitian	63
1. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	63
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	63
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	65
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Rekapitulasi Produksi	5
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	24
3.1	Tabel Operasional Variabel Kepemimpinan	32
3.2	Tabel Operasional Variabel Budaya Organisasi	33
3.3	Tabel Operasional Variabel Kinerja Karyawan	34
3.4	Instrument Skala Likert.....	35
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
4.4	Rekapitulasi Jawaban Gaya Kepemimpinan	51
4.5	Rekapitulasi Jawaban Budaya Organisasi	52
4.6	Rekapitulasi Jawaban Kinerja Karyawan	54
4.7	Hasil Uji Validitas	55
4.8	Hasil Uji Reliabilitas	57
4.9	Hasil Uji Multikolinieritas	58
4.10	Analisis Linier Berganda	60
4.11	Uji Signifikasi Simultan (Uji F)	61
4.12	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	62

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Pemikiran.....	28
4.1	Uji Normalitas	58
4.2	Uji Heteroskedastisitas.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	70
Lampiran 2	Karakteristik Responden	74
Lampiran 3	Tanggapan Responden	77
Lampiran 4	Hasil ouput data SPSS	78
Lampiran 5	Tabel r	98
Lampiran 6	Tabel F	99
Lampiran 7	tabel t.....	100

