EVALUASI PENERAPAN STRUKTUR PENGENDALIAN INTERNAL GAJI PADA PT. EUROGATE INDONESIA

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi

Nama : Sigit Budi Susetyo

NIM : 4320411 – 233

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2006

EVALUASI PENERAPAN STRUKTUR PENGENDALIAN INTERNAL GAJI PADA PT. EUROGATE INDONESIA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi

Nama : Sigit Budi Susetyo

NIM : 4320411 – 233

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2006

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Sigit Budi Susetyo
NIM	:	4320411 – 233
Program Studi	:	Strata I, Akuntansi
Judul Skripsi	:	**"EVALUASI PENERAPAN STRUKTUR PENGENDALIAN INTERNAL GAJI PADA PT. EUROGATE INDONESIA"**
Tanggal Ujian Skripsi	:	30 Juni 2006

Disahkan oleh

Pembimbing,

(Hari Setiyawati, SE, Ak, M.Si)
Tanggal:

Dekan,

(Drs. Hadri Mulya, M.Si)
Tanggal :

Ketua Jurusan Akuntansi,

(Sabarudin Muslim, SE, M.Si)
Tanggal: 18. 7. 06

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan rasa syukur yang sedalam – dalamnya penulis panjatkan kepada Allah S.W.T, sebab atas Rahmad dan RidhoNyalah akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul "Evaluasi Penerapan Struktur Pengendalian Internal Gaji pada PT. EUROGATE INDONESIA".

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat yang diwajibkan bagi setiap mahasiswa dalam menyelesaikan perkuliahnya guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi, Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, hal ini disebabkan karena keterbatasan – keterbatasan yang ada pada penulis baik dalam pengetahuan dan juga pengalaman. Di samping itu tanpa adanya pengarahan dari Ibu Hari Setiyawati SE,Ak, M.Si, selaku dosen pembimbing serta bantuan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak dapat terlaksana. Sadar akan hal itu, segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan segala senang hati.

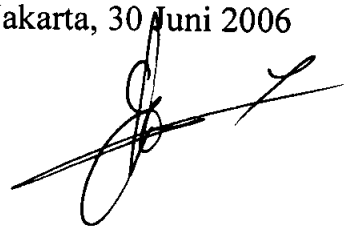
Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Orang Tua saya yang tersayang Arjun Komisaris Besar Polisi (Purn). Drs. Yoewono dan Dra. Hj. Tamsilah Rudi Liliana, yang telah banyak memberikan bantuan moral maupun material, serta doa restu sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi – S1 Universitas Mercu Buana, Jakarta. Dan tidak lupa pula penulis ucapkan terima kasih kepada Kangmas Lhatziyana Wahyujati, dan Adik Diemas Depriawan Dharmapraja atas motivasi dan doa yang diberikan kepada penulis, semoga tulisan ini menjadi pendorong semangat bagi mereka, untuk melanjutkan jenjang pendidikannya yang lebih tinggi.
2. Ucapan terima kasih yang sedalam – dalamnya kepada Orang Tua yang tersayang Alm. Iskhak Soendawa dan Dra. Hj. Tamsyah Rudi Liana S.PdI, yang telah banyak memberikan bantuan moral maupun material, serta doa restu sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi – S1 Universitas Mercu Buana, Jakarta. Dan tidak lupa pula penulis ucapkan terima kasih kepada Yulianah atas motivasi dan doa yang diberikan kepada penulis.
3. Bapak Drs. Hadri Mulya M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Bapak Sabarudin Muslim SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi, Universitas Mercu Buana, Jakarta.

5. Bapak Ir. Yenon Orsa, MT, selaku Ketua Program Kuliah Sabtu Minggu di Universitas Mercu Buana, Jakarta.
6. Ibu Hari Setiyawati SE,Ak, M.Si, Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan meluangkan banyak waktunya serta dorongan dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak Syahril Djadang SE,Ak, M.Si yang telah memberikan petunjuk serta bimbingan dalam penyusunan skripsi.
8. Bapak Yefri Kurniawan SE,Ak selaku Pembimbing di PT. EUROGATE INDONESIA.
9. Staf Pengajar di Universitas Mercu Buana, Jakarta, yang telah memberikan berbagai disiplin ilmu pengetahuan kepada penulis.
10. Rekan Mahasiswa dan karyawan Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah banyak membantu penulisan secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
11. Karyawan PT. EUROGATE INDONESIA yang telah banyak membantu penulisan secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
12. Ibu Sri Anjarwati, SE, yang telah banyak membantu penulisan secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, semoga Allah S.W.T senantiasa melimpahkan Rahmad dan KaruniaNya kepada kita semua, serta tulisan ini bermanfaat bagi segenap pembaca yang membutuhkannya, Amiin Ya Rabbal Alamiin

Jakarta, 30 Juni 2006



Sigit Budi Susetyo, SE

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI iii

LEMBAR PERSEMBAHAN iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI viii

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul 1

B. Perumusan Masalah 4

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Pengertian dan Tujuan Struktur Pengendalian Internal 6

B. Karakteristik dan Keterbatasan Struktur Pengendalian Internal 10

C. Unsur-unsur Struktur Pengendalian Internal 15

D. Pengertian Gaji 27

E. Prosedur Pembayaran atas Gaji 28

F. Struktur Pengendalian Internal atas Gaji 28

1. Tujuan Struktur Pengendalian Internal Gaji 28

2. Unsur-Unsur Struktur Pengendalian Internal Gaji 28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian 43

B. Gambaran Umum Perusahaan 43

1. Sejarah Singkat Perusahaan 43

2. Struktur Organisasi Perusahaan 44

C. Metode Penelitian 48

D. Metode Pengumpulan Data 48

1. Penelitian Kepustakaan..... 48

2. Penelitian Lapangan..... 49

E. Metode Analisa Data 49

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis dan Evaluasi terhadap Unsur–Unsur Struktur Pengendalian Internal atas Gaji

1. Lingkungan Pengendalian atas Gaji..... 50

2. Penaksiran Risiko Atas Gaji..... 56

3. Informasi dan Komunikasi Atas Gaji 57

4. Aktifitas Pengendalian Atas Gaji..... 60

a. Prosedur Penerimaan dan Pemberhentian Karyawan... 60

b. Prosedur Pencatatan Waktu..... 62

c. Prosedur Perhitungan Gaji..... 64

d. Prosedur Pembayaran Gaji..... 68

5. Pemantauan Atas Gaji..... 70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 71

B. Saran 72

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR RIWAYAT HIDUP
SURAT KETERANGAN

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

1. Struktur Organisasi
2. Daftar Riwayat Hidup Calon Karyawan
3. Daftar Riwayat Hidup / Biodata Karyawan
4. Laporan Absensi Karyawan
5. Formulir Lembur Karyawan Pabrik
6. Daftar Gaji Bulanan Karyawan
7. Kartu / *slip* Gaji Karyawan