

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 30 orang responden pada PT. Bursa Efek Indonesia Bagian Divisi Umum yang berada di Jakarta.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t untuk uji secara parsial dan uji F untuk menguji pengaruh secara simultan dengan menggunakan software SPSS .

Hasil dari penelitian menunjukkan Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja secara simultan. Secara parsial, Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja sedangkan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This thesis discusses about the impact of leadership style and organizational culture to work performance. This thesis utilizes primary data collected through survey with questionnaire distribution to 30 employees of Indonesia Stock Exchange, general affairs division domiciled in Jakarta.

*Sampling technique used is exhaustive of the whole population in the general affairs division of Indonesia Stock Exchange, the analytical method used is double linear regression and hypothesis testing using *t*-statistics for partial testing and *F*-statistics for total hypothesis testing using SPSS software.*

The findings of the research show that leadership style and work performance have effect on work performance simultaneously. Partially, leadership style does not have effect on work performance while organization culture has impact on work performance.

Keywords: *leadership style, organizational culture, and work performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA