

**PELAKSANAAN PEMBERIAN MOTIVASI DALAM
RANGKA PEMBINAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA UNIT PENGADAAN
PT GARUDA INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen**

**Nama : SYAFEI
NIM : 03100-415**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2006**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : SYAFEI
NIM : 03100-415
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PELAKSANAAN PEMBERIAN MOTIVASI
DALAM RANGKA PEMBINAAN DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PADA UNIT
PENGADAAN PT. GARUDA INDONESIA

Tanggal Ujian Skripsi :

Disahkan Oleh

Pembimbing,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Tafiprios, SE, MM)

Tanggal: 12/6-06

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

(Drs Hafri Mulya Msi)

Tanggal:

(Tafiprios, SE, MM)

Tanggal: 12/6-06

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya bagi Allah Semata, Shalawat dan salam, semoga dilimpahkan kepada para rasul yang telah dipilah-Nya, kepada penutup para rasul, Muhammad *Shallallahu 'Alaihi wa Salam*, kepada sahabat-sahabatnya dan orang-orang yang mengikuti mereka sehingga tetap dalam petunjuk Allah Taála.

Atas karunia, rahmat dan hidayah-Nya, yang telah memberikan rasa kesabaran dan ketekunan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pelaksanaan Pemberian Motivasi Dalam Rangka Pemberian Disiplin kerja karyawan Pada Unit Pengadaan PT. Garuda Indonesia” sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi pada Program Sarjana Ekonomi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyelesaikan kuliah dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari hambatan dan tantangan. Alhamdulillah berkat dorongan, doa, bimbingan dan bantuan baik moril maupun materil dari berbagai pihak, kendala-kendala yang ada dapat teratasi. Oleh karena itu pada kesempatan pertama, perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada : Bapak Tafiprios, SE.,MM, selaku dosen pembimbing dan juga kepala jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana, seluruh pengajar dan staf di fakultas ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada para sahabat yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil dan istri tercinta Siti Zubaidah yang selalu memberikan semangat dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis telah berusaha menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan dari skripsi ini, maka dengan rendah hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bermanfaat untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 22 Mei 2006



SYAFE

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kegunaan Penelitian	6
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Pengertian Motivasi	9
3. Teori Motivasi	14
4. Jenis-jenis Motivasi	18
5. Pengertian Disiplin	20
6. Jenis-jenis Disiplin	23
7. Teknik-teknik Pelaksanaan Disiplin	24

B. Prinsip-prinsip Motivasi karyawan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja karyawan	27
---	----

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum.....	30
1. Obyek Penelitian.....	30
2. Lokasi Perusahaan.....	30
3. Sejarah Singkat.....	30
4. Struktur Organisasi.....	40
B. Metode Penelitian.....	41
C. Populasi Penelitian.....	42
D. Variabel dan Pengukuran.....	43
E. Metode Pengumpulan Data.....	44
1. Studi Kepustakaan.....	44
2. Studi Lapangan.....	44
F. Metode Analisis Data.....	45

BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Pada Unit Pengadaan PT. Garuda Indonesia.....	47
B. Analisa Data.....	48
1. Data Responden.....	48
2. Tanggapan Responden Terhadap pemberian Motivasi.....	50
3. Tanggapan responden Terhadap Disiplin Kerja.....	60

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	71
B. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA.....	72
----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN

