

**ANALISA HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. DINAMIKA INDONUSA PRIMA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : ANDRIAN SYAH. PANE

NIM : 03100 – 024



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

**ANALISA HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. DINAMIKA INDONUSA PRIMA**

**SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
GELAR SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen**

Nama : ANDRIAN SYAH. PANE

NIM : 03100 – 024



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andrian Syah. Pane
NIM : 03100 - 024
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisa Hubungan Motivasi Dengan Prestasi Kerja
Karyawan Pada PT. DINAMIKA INDONUSA PRIMA
Tanggal Ujian Skripsi : 22 Maret 2006

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



25/4 - 06

(Natalia Santoso, SE, MA.)

Tanggal :

MERCU BUANA

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen,



(Drs. Hadri Mulya, Msi.)

Tanggal :



(Tafiprios, SE, MM.)

Tanggal : 25/4-06

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“ANALISA HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. DINAMIKA INDONUSA PRIMA”**. Adapun tujuan dari pembuatan tugas akhir ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulisan tugas akhir ini dapat terselesaikan atas dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini, yang telah meluangkan waktu dan pikirannya selama penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini terutama kepada :

1. Penghargaan dan ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Ayahanda, Ibunda, dan adikku tercinta yang telah memberikan semangat dan doa serta bantuan moril dan materil yang tak terhitung nilainya sehingga penulis dapat melanjutkan pendidikan sampai saat ini.
2. Bapak Dr. Ir. Suharyadi, MS., selaku rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.

3. Bapak. Drs. Hadri Mulya, M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Tafiprios, SE, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Natalia Santoso, SE. MA., selaku Pembimbing Skripsi, terima kasih atas bimbingan dan waktunya selama ini.
6. Seluruh Dosen, Asisten Dosen, dan Staf pada Fakultas Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan pada penulis.
7. Bapak Richard, S.Kom., selaku pembimbing di PT. DINAMIKA INDONUSA PRIMA serta karyawan yang telah banyak membantu dalam mengumpulkan data dan informasi yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
8. Keluarga di Kuningan Mbu, Wiwin, Iin, Endang, dan Delvi atas doanya dan teman-teman yang lainnya.
9. Munalisa yang selalu setia menemani dan memberikan dukungan, perhatian, dan pengertian serta doanya selama ini.
10. Saiful, Atit, Abu, Bilal, Bim-bim, Rahmat, Azis, Zam-zam, Een, Yayat atas bantuan dan motivasinya serta teman-teman Pondok lainnya.
11. Budi, Black, Olid, Nila, Ajeng, Puconk, Dombret, Raju, Jack, Danu atas bantuan dan dukungannya.
12. The Best friend Sigit, Dahlia, Hendro, Yayan, Echo, C-way, Rizki, Timbul, Tejo, Rini, Yuni terima kasih atas saran-sarannya dan semua teman-teman

tongkrongan Eben serta teman-teman Manajemen S1 angkatan 2000 atas kerja samanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini banyak kekurangan oleh karena itu penulis dengan kerendahan hati menerima saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis khususnya.

Amin

Jakarta, 23 Februari 2006

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian MSDM	5
B. Motivasi	9
1. Pengertian Motivasi	9
2. Tujuan Motivasi	10
3. Proses Timbulnya Motivasi	10
4. Berbagai Teori Tentang Motivasi	12
5. Model-Model Motivasi	20
C. Prestasi Kerja	21

1. Pengertian Penilaian Prestasi	21
2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	22
3. Ukuran-ukuran Penilaian Prestasi Kerja	24
4. Metode-metode Penilaian Kerja	25

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	30
1. Lokasi Penelitian	30
2. Sejarah Singkat Perusahaan	30
3. Struktur Organisasi	31
B. Metode Penelitian	35
C. Hipotesis	35
D. Sampel Penelitian	36
E. Variabel dan Pengukurannya	36
F. Definisi Operasional	37
G. Metode Pengumpulan Data	37
H. Metode Analisis Data	39

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Karakteristik Responden	41
B. Analisis Deskriptif	45
1. Analisis Motivasi Pada PT. Dinamika Indonusa Prima ...	45
2. Analisis Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	50
C. Analisis Korelasi Spearman	54

D. Uji Hipotesis	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	57
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
SURAT KETERANGAN RISET	



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	41
2. Tabel 4.2. Usia Responden Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	42
3. Tabel 4.3. Pendidikan Terakhir Responden Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	43
4. Tabel 4.4. Lamanya Responden Bekerja Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	44
5. Tabel 4.5. Tanggapan Responden Tentang Struktur Gaji Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	45
6. Tabel 4.6. Tanggapan Responden Tentang Pemberian Cuti dan Bonus Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	46
7. Tabel 4.7. Tanggapan Responden Tentang Kesempatan Promosi Jabatan Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	47
8. Tabel 4.8. Tanggapan Responden Tentang Tunjangan Jamsostek Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	47
9. Tabel 4.9. Tanggapan Responden Tentang Hubungan Dengan Atasan Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	48
10. Tabel 4.10. Tanggapan Responden Kondisi Tempat Kerja Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	49

11.	Tabel 4.11. Tanggapan Responden Tentang Metode Penilaian Prestasi Kerja Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	50
12.	Tabel 4.12. Tanggapan Responden Tentang Menghargai Atasan Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	50
13.	Tabel 4.13. Tanggapan Responden Tentang Menyelesaikan Pekerjaan Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	51
14.	Tabel 4.14. Tanggapan Responden Tentang Percaya Diri dan Semangat Kerja Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	52
15.	Tabel 4.15. Tanggapan Responden Tentang Komitmen Kontribusi Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	52
16.	Tabel 4.16. Tanggapan Responden Tentang Kebijakan dan Prosedur Pada PT. Dinamika Indonusa Prima	53
17.	Tabel 4.17. Nonparametric Correlation	54



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 2.1 Proses Timbulnya Motivasi Seseorang	11
2. Gambar 4.1. Kurva Distribusi Normal	56

