EVALUASI PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA

(STUDI KASUS) PADA PT. STAR AIR

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Akuntansi

Nama : **HUSEIN**
N I M : **03200 – 102**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	**: Husein**
N I M	: 03200 – 102
Program Studi	: Akuntansi
Judul Skripsi	: **Evaluasi Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (studi kasus) Pada PT.STAR AIR**
Tanggal Ujian Skripsi	: 14 Oktober 2005

Disahkan Oleh :

Dosen Pembimbing,

(Ratna Mappanyukki, SE. Ak, M.Si)

14/11-05

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. Hadri Mulya, M. Si)

Ketua Jurusan Akuntansi

(Sabarudin Muslim, SE., M.si)

15/11-05

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr, wb

Dengan mengucap puji syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penyusunan skripsi yang berjudul " EVALUASI PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA" dengan baik.

Tujuan utama dari penulisan skripsi ini adalah memenuhi sebagian syarat – syarat guna mencapai gelar Sarjana Jurusan Akuntansi pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Secara sadar penulis mengaku bahwa segala sesuatu yang disajikan dalam penulisan tugas akhir ini belumlah sempurna dan masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu penulis dengan senang hati mau menerima segala kritikan dan saran yang membangun demi sempurnanya penulisan ini.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mendapatkan petunjuk, bimbingan serta dorongan dari beberapa pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan rasa hormat dan hati yang tulus penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bpk Drs. Hadri Mulya, SE.,M.si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
2. Bpk. Sabarudin Muslim, SE.,M.si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi.

3. Ibu Ratna Mappanyukki, SE. Ak, M.si. selaku pembimbing materi dan teknis yang dengan seoenuh hati meluangkan waktu untuk memberi saran, petunjuk, serta bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Bpk Yudi, Bpk. Ali Mashar, Bpk. Syahril Djadang, Bpk. Suharmadi, serta seluruh doden di Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Akuntansi. Selaku dosen yang telah memberikan saya pengetahuan, saran, petunjuk, bahkan nasihat waktu kuliah, dan saat menjabat sebagai Ketua BEM FE, serta penulisan skripsi ini.
5. Seluruh jajaran Tata Usaha Fakultas Ekonomi, yang Alhamdulillah mempermudah penulis untuk keperluan yang berhubungan dengan kuliah, bahkan saat skripsi, semoga pelayanan TU lebih baik.
6. Seluruh jajaran Keamanan (satpam), cleaning service Fakultas Ekonomi, yang telah banyak membantu penulis saat kuliah, khususnya saat menjabat sebagai Ketua BEM FE, terima kasih atas kerja samanya.
7. Seluruh pihak terkait di bagian accounting, Ibu Tita yang telah banyak emberi izin bagi penulis untuk melakukan penelitian dan telah membantu penulis dalam memberi data yang dibutuhkan dari PT. STAR AIR.
8. Mamaku yang tercinta, yang telah banyak memberikan dorongan dan mencurahkan kasih sayang dalam bentuk Do'a, perhatian materi maupun moril sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.

9. Abang-abangku yang tersayang, yang telah banyak memberikan dorongan dan mencurahkan kasih sayang dalam bentuk doa, perhatian materi maupun moril sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.
10. Artita Anggarini Turisina dan keluarga, yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, motivasi dan doa.
11. Kawan – kawan seperjuanganku di Front Indonesia Semesta, yang telah banyak memberikan pengetahuanku tentang arti sebuah perjuangan revolusi, keadilan, kebenaran, merebut kembali Kedaulatan Negeri Indonesia Raya.
12. Sahabat-sahabatku (Akuntansi/ Manajemen Angkt '00). A. Fikriandi, Ridwan Markoni, Fauzy Risnawan, Akang Ujang, Paijo, Jabat, Pupung, Abal, Zeky Junika F, tongkrongan eben, geng prili, dan semuanya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, thanks for all.
13. Teman-temanku yang baik, Agung Ak '01, jamal Ak '01, Fara Ak '01, Tya Ak '01, Dede Ak '01, Mastur Ak '99, Tyo Ak'99, Eko Tukul Mnj '98, M Haries Fikom '99, Samtari FTI '01, Feri FP '00, Martani FTSP '00, dan semuanya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan pengalaman dan ilmu yang tidak bisa didapatkan dibangku kuliah.
14. Senior-seniorku, Sulistio beserta Istrinya Ak '96, Iman Akhirman D3 Mnj '96, Angkatan '98 dan '99 yang telah banyak memberikan pengarahan, pengertian, dan semangat di dalam penulisan skripsi.

15. Teman-temanku di Kelembagaan Fakultas Ekonomi (HMJ AKT S1,BEM FE,HMJ MNJ S1,D3, dan DPM FE), UKM Merpati Putih, UKM Taekwondo, UKM Swatala, UKM Basket, dan UKM Lainnya yang terdaftar di UMB, yang telah memberikan pengalaman dan ilmu pengetahuan yang tidak bisa didapat dibangku kuliah.
16. Dan semua pihak yang tidak secara langsung memberikan dukungan kepada penulis.

Akhirnya, penulis mengharapkan semoga tugas akhir ini dapat berguna bagi pembaca dan bagi penulis khususnya.

Wassalamualaikum Wr, Wb

Jakarta, September 2005

Husein

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

BAB I PENDAHULUAN **1**

A. Latar Belakang Penelitian 1

B. Perumusan Penelitian 5

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORI **7**

A. Pengertian Akuntansi 7

B. Laporan Keuangan 8

1. Pengertian Laporan Keuangan 8

2. Jenis Laporan Keuangan 9

3. Tujuan laporan Keuangan 11

C. Akuntansi SDM 12

1. Pengertian ASDM 13

2. Pengertian dan Karakteristik aktiva 14

a. Konsep SDM sebagai aktiva 15

a. Konsep SDM sebagai aktiva..... 15

1) Memiliki Manfaat Ekonomi di Masa Datang..... 15

2) Dikendalikan Oleh Kesatuan Usaha Tertentu..... 15

3) Diperoleh Dari Transaksi Masa Lampau..... 16

3. Pengertian Aktiva Tak Berwujud..... 17

4. Ruang Lingkup Akuntansi SDM..... 17

a. Human Resource Cost Accounting..... 18

b. Human Ressource Value Accounting..... 18

5. Metode Pengukuran ASDM..... 19

a. Metode Pengukuran ASDM Berdasarkan Biaya..... 19

b. Metode Pengukuran ASDM Berdasarkan Nilai..... 26

6. Tujuan Penerapan ASDM..... 28

7. Nilai Bersih Sumber daya Manusia di Neraca..... 29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... 32

A. Gambaran Umum 32

B. Struktur Organisasi..... 33

C. Metode Penelitian..... 36

D. Teknik Pengumpulan Data..... 36

E. Metode Analisa hasil..... 37

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN..... 38

A. Analisis Perlakuan dan Pelaporan Biaya SDM Pada PT. Star AIR 38

1. Biaya SDM Pada PT. STAR AIR..... 38

B. Perlakuan dan Pelaporan Biaya SDM Pada PT. STAR AIR Menurut ASDM 43

1. Klarifikasi Biaya – Biaya SDM 43

2. Amortisasi Aktiva SDM 48

3. Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan ASDM Pada PT. STAR AIR 52

a. Laporan Laba Rugi Berdasarkan Akuntansi SDM Untuk 3 Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2001, 2002, 2003 55

b. Neraca Berdasarkan Akuntansi SDM Untuk 3 Tahun Yang Berakhir Pada tanggal 31 Desember 2001, 2002, 2003 57

c. Analisa Dampak penerapan ASDM Terhadap Laporan Keuangan PT. STAR AIR 58

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 60

A. SIMPULAN 60

B. SARAN 61

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

SURAT KETERANGAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Halaman

Bagan	Bagan II.1 Ruang Lingkup ASDM	17
	Bagan II.2 Model Measurement Of Human Resource Cost	22
	Bagan II.3 Model For Measurement Of Human Resource Replacement Cost	25
Tabel	Tabel IV.1 Biaya Sumber Daya Manusia PT.STAR AIR	38
	Tabel IV.2 Total Biaya Akuisisi	44
	Tabel IV.3 Biaya Belajar Pendidikan Tahun 2001	46
	Tabel IV.4 Biaya Belajar Pendidikan Tahun 2002	47
	Tabel IV.5 Biaya Belajar Pendidikan Tahun 2003	47
	Tabel IV.6 Total Investasi SDM PT.STAR AIR	48
	Tabel IV.7 Amortisasi Aktiva SDM 2001	50
	Tabel IV.8 Amortisasi Aktiva SDM 2002	50
	Tabel IV.9 Amortisasi Aktiva SDM 2003	51
	Tabel IV.10 Perbandingan Neraca	52
	Tabel IV.11 Perbandingan Laba Rugi	53
	Tabel IV.12 Klasifikasi Akuntansi SDM	53
	Tabel IV.13 Klasifikasi Akuntansi SDM	54