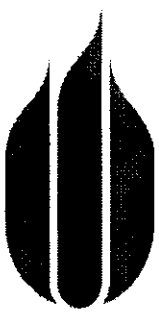
PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP JENJANG KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR WILAYAH X DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN SERANG

SKRIPSI
Program Studi Manajemen

Nama : JEMI DODIK HARYANTO

NIM : 0310311-078



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

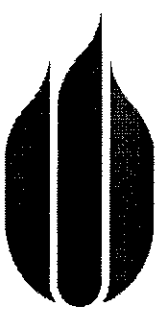
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2005

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP JENJANG KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR WILAYAH X DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN SERANG

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen

Nama : JEMI DODIK HARYANTO

NIM : 0310311-078



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	**Jemi Dodik Haryanto**
NIM	:	**0310311 - 078**
Program Studi	:	**Sumber Daya Manusia**
Jurusan	:	**Manajemen**
Fakultas	:	**Ekonomi**
Judul Skripsi	:	**Pengaruh Kompetensi Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Wilayah X Direktorat Jenderal Perbendaharaan Serang**
Tanggal Ujian Skripsi	:	**8 Oktober 2005**

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

(Daru Asih, S.E., M.Si.)
Tanggal : 15-10-05

Dekan,

(Drs. Hadri Mulya, MSi.)
Tanggal : 15-10-'05

Ketua Jurusan Manajemen,

(Tafiprios, SE. MM.)
Tanggal : 15/10/05

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT karena hanya atas Rahmat dan Karunia-Nya lah pada akhirnya penulisan laporan hasil penelitaian atau skripsi ini daapat terselesaikan dengan baik.

Ucapan terima kasih penulis dedikasikan kepada :

1. Ibu Daru Asih, SE. MSi. selaku Dosen Pembimbing, yang telah berbagi waktu dan ilmu dalam pemecahan masalah penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. Hadri Mulya, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Tafiprios, SE. MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Staf pengajar serta karyawan di Fakultas Ekonomi.
5. Orang tua, kakak serta adik tercinta yang telah memberikan doa, bantuan dan dorongan yang tak ternilai sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Mahasiswa PKSM Jurusan Manajemen Angkatan III dan sahabat-sahabatku semua, khususnya Mas "*Sinyo*" makasih banget Laptopnya.

Semoga ketulusan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari masih terdapat kelemahan dalam skripsi ini karena keterbatasan penulis, oleh karenanya saran dan kritik membangun penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan seluruh pembaca pada umumnya.

Serang, Oktober 2005

JIMMY

DAFTAR ISI

JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... ii

DAFTAR TABEL..... iv

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang Penelitian..... 1

B. Perumusan Masalah..... 3

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... 4

BAB II LANDASAN TEORITIS..... 5

A. Kompetensi yang dinilai dalam rangka pembinaan karier..... 5

B. Pengertian dan Konsep Karier..... 7

1. Tahap-tahap dalam karier seseorang..... 11

2. Pembinaan Karier..... 13

BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... 18

A. Gambaran Umum 18

1. Struktur organisasi dan pembagian tugas..... 19

2. Struktur Kantor Wilayah..... 25

B. Metode Penelitian..... 27

C. Hipotesis..... 27

D. Sampel Penelitian..... 28

E. Variabel dan Pengukurannya..... 28

F. Definisi Operasional Variabel..... 28

G. Metode Pengumpulan Data..... 30

1. Penelitian Perpustakaan..... 31

2. Penelitian Lapangan..... 31

H. Metode Analisis Data..... 33

1. Analisis Regresi..... 33

2. Uji Hipotesis..... 34

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN..... 36

A. Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil..... 36

B. Analisa Kompetensi dan Jenjang Karier..... 48

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... 52

A. Kesimpulan..... 52

B. Saran..... 52

DAFTAR PUSTAKA..... 54

LAMPIRAN..... 56

DAFTAR TABEL

No.	Teks	Hal.
1.	Klasifikasi Responden Menurut Umur	37
2.	Klasifikasi Responden Menurut Jenis Kelamin	37
3.	Klasifikasi Responden Menurut Golongan	38
4.	Klasifikasi Responden Menurut Latar Belakang Pendidikan.....	38
5.	Klasifikasi Responden Menurut Masa Kerja	39
6.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Pendidikan Formal Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	40
7.	Hasil Kuesioner Mengenai Kemampuan Manajerial Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	41
8.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Kemampuan Teknis Fungsional Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	41
9.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Kecakapan dan Pengalaman Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	42
10.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Integritas yang Tinggi Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	43
11.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Daftar Urut Kepangkatan Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	43
12.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Pendidikan dan Latihan Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	44
13.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Pangkat/Golongan Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	45
14.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Kesehatan Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	45
15.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Peraturan Pemerintah Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	46
16.	Hasil Kuesioner Mengenai Pengaruh Kebijakan Pimpinan Terhadap Jenjang Karier Pegawai Negeri Sipil	47
17.	Descriptive Statistics	49

18. Correlations 49

19. Model Summary(b)..... 50

20. Coefficients(a)..... 51