

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Arya Duta mandiri yang berada di wilayah Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 64 responden menggunakan metode non probability sampling. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Disiplin Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t). Variabel yang paling berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Arya Duta Mandiri adalah Kompensasi.

**Kata kunci : Kompensasi, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan.**



## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of compensation and work discipline to employee Performance. The object for this research is employess PT. Arya Duta Mandiri in Tangerang. This research was done to 64 respondent using non-probability sampling method. Data analysis with used SPSS version 20.*

*The result of this research shows that partially compensation influence on employee performance, work discipline has not influence on employee performance. It has been proven from the result of (t)partial. Variable that most significantly influence employee performance of PT. Arya Duta Mandiri is Compensation*

*Keyword : compensation, work discipline, and employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA