

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ARYA DUTA MANDIRI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Bayu Angga Setiawan

Nim : 43112010121

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ARYA DUTA MANDIRI**

SKRIPSI



Nama : Bayu Angga Setiawan

Nim : 43112010121

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sara Damar Purwandari

NIM : 43214110149

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 11 Maret 2016



Sara Damar Purwandari
NIM: 43214110149

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sara Damar Purwandari
NIM : 43214110149
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Laba Akuntansi dan Komponen Arus Kas
Terhadap Return Saham (Studi Empiris Pada Perusahaan
Manufaktur di BEI Periode 2010- 2014)
Tanggal Lulus Ujian : 11 Maret 2016

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Afly Yessie, S.E., MSi, Ak., CA.

Tanggal: 18/3/2016

Ketua Penguji,

Minanari S.E., M.Si.

Tanggal: 16/3/2016

MERCU BUANA

Dekan,

Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal:

Ketua Program Studi,

Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 18/3/2016.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr. Wb,

Alhamdulillah dengan segala syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan karunianya, penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini, dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARYA DUTA MANDIRI”**. Proposal skripsi ini adalah salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada penelitian ini, yang tidak lain disebabkan oleh keterbatasan ilmu, pengetahuan ataupun pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian penulis berusaha untuk menyelesaikan dan berusaha melakukan yang terbaik untuk skripsi ini.

Pada kesempatan ini juga, penulis tak akan mengingkari peran penting berbagai pihak yang telah membantu penulis, mendoakan dan memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi. Perkenankan penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Zulfitri MP, MM. selaku dosen pembimbing dalam penyelesaian skripsi yang telah memberikan waktunya untuk memberi arahan dan membantu dalam penyelesaian skripsi.

2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku rektor Universitas Mercu Buana
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA. selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Drs. Wawan Purwanto, MM selaku ketua dosen penguji yang telah bersedia menguji dan memberikan nilai terbaik.
6. Bapak Tri Wahyono, SE., MM selaku dosen penguji yang bersedia menguji dan memberikan nilai terbaik.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Universitas Mercubuana yang telah memberikan pelajaran, pengalaman serta pengetahuannya, selama penulis menempuh studi hingga akhir.
8. Jajaran Staff dan Karyawan dari PT. Arya Duta Mandiri. Ciledug, kota Tangerang.
9. Kedua orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan Doa dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan selama menempuh Studi di Universitas Mercu Buana yaitu Dwi Wahyu Ramdhani, Septi Novita Sari, Yenny Mutiara, April Audina, Nurlita, Eka Mandelani, Ishack Feroslando, Deta Puspita, Cindy, Elsa, Vicky Ioka, Rinaldi Palian, Rizky Setyo, Aulia, Herdiman, Aldias dhestian S.Far. Yang telah menemani dan

membantu penulis selama penyelesaian skripsi dan memberikan waktu yang berkualitas selama menempuh Studi di Universitas Mercu Buana.

11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, yang telah memberikan arahan, dukungan dan persahabatan yang baik dan memberikan waktu yang berkualitasnya sehingga membuat penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi hingga akhir.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik isi, tata bahasa maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan penulis. Oleh sebab itu dengan tangan terbuka penulis bersedia menerima saran dan kritik guna melengkapi skripsi ini agar menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.



Jakarta, 29 Januari 2015

Penulis,

Bayu Angga Setiawan.

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kontribusi Penelitian.....	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
c. Fungsi operasional	10
2. Kompensasi	13
a. Pengertian Kompensasi.....	13
b. Jenis-Jenis Kompensasi	14
c. Indikator Kompensasi	14
d. Tujuan Kompensasi	15
3. Disiplin Kerja	16
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	16
b. Macam-macam Disiplin Kerja	17
c. Faktot-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
d. Indikator Disiplin kerja.....	18
4. Kinerja.....	23
a. Pengertian Kinerja Karyawan	23

b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	24
c. Penilaian dan Evaluasi Kinerja.....	25
d. Mengukur Kinerja Karyawan	26
e. Indikator Kinerja	27
5. Penelitian Terdahulu	28
B. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	30
C. Rerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
1. Waktu Penelitian	34
2. Tempat Pelaksanaan	34
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	35
1. Definisi Variabel	35
2. Operasional variabel	36
D. Skala Pengukuran	39
E. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi.....	39
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	40
F. Teknik Pengumpulan Data	40
1. Cara Mengumpulkan Data	40
2. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3. Instrumen Pengumpulan Data	41
4. jenis data	41
G. Metode Analisis Data	42
1. Statistik Deskriptif.....	42
2. Uji Instrumen.....	42
a. Uji Validitas.....	42
b. Uji Reliabilitas.....	43
3. Uji Asumsi Klasik	43
a. Uji Normalitas Data	43
b. Uji Multikolonieritas.....	44
c. Uji Heteroskedastisitas	45
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
5. Uji Hipotesis (Uji Statistik T)	46
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	47
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T)	48

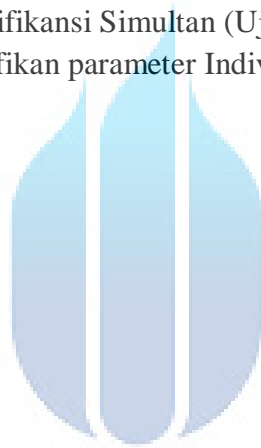
BAB 1V HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Peusahaan	49
1. Tempat dan Waktu Penelitian	49
2. Karakteristik Profil Responden	51
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Status.....	52
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja.....	54
f. Deskripsi Responden Berdasar Pendapapatan	55
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	55
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	73
1. Hasil Uji Validitas	73
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	75
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
1. Hasil Uji Normalitas	77
2. Hasil Uji Multikolienaritas.....	78
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
F. Hasil Uji Hipotesis	81
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	81
3. Hasil Uji Signfikansi Parameter Individual (Uji Statistik T).....	82
G. Pembahasan Hasil Penelitian	83
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	85
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Tabel pembayaran gaji karyawan PT. Arya Duta mandiri	4
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Kompensasi	27
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	37
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja karyawan.....	38
Tabel 3.4	Skala Likert.....	39
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Status	52
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja.....	54
Tabel 4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan Tiap Bulan.....	55
Tabel 4.7	Kesesuaian Gaji Terhadap Beban Pekerjaan	56
Tabel 4.8	Upah Lembur Sesuai Dengan Pekerjaan.....	57
Tabel 4.9	Pemberian Bonus Tiap Tahun	57
Tabel 4.10	Komisi yang diberikan Perusahaan atas Target yang dicapai	58
Tabel 4.11	Jaminan Asuransi Tiap Tahun	59
Tabel 4.12	Jaminan Pensiun.....	59
Tabel 4.13	Tunjangan hari Raya	60
Tabel 4.14	Pelatihan dan Pendidikan Untuk Karyawan.....	60
Tabel 4.15	Tunjangan Perumahan untuk Karyawan	61
Tabel 4.16	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi	62
Tabel 4.17	Tujuan dan Kemampuan	63
Tabel 4.18	Teladan Pimpinan	64
Tabel 4.19	Balas Jasa.....	64
Tabel 4.20	Keadilan.....	65
Tabel 4.21	Waskat (Pengawasan Melekat).....	65
Tabel 4.22	Sanksi Hukuman	66
Tabel 4.23	Ketegasan Pimpinan.....	67
Tabel 4.24	Hubungan Kemanusiaan.....	67
Tabel 4.25	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 4.26	Jumlah Pekerjaan	69
Tabel 4.27	Kualitas Pekerjaan.....	70
Tabel 4.28	Ketepatan Waktu.....	70

Tabel 4.29 Kehadiran	71
Tabel 4.30 Kemampuan kerja Sama.....	72
Tabel 4.31 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja karyawan.....	72
Tabel 4.32 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	73
Tabel 4.33 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	74
Tabel 4.34 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.35 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	75
Tabel 4.36 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	76
Tabel 4.37 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	76
Tabel 4.38 Hasil Uji Multikolienaritas	78
Tabel 4.39 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	80
Tabel 4.40 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	81
Tabel 4.41 Hasil Uji Sigfnifikasi Simultan (Uji F)	81
Tabel 4.42 Hasil Uji Signifikan parameter Individual (Uji t).....	82



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

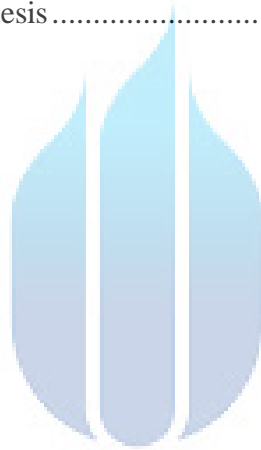
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Arya Duta Mandiri	50
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	77
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	89
Lampiran 2 Hasil Kuesioner.....	94
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif	100
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	110
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	114
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	115
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	117
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	118



UNIVERSITAS
MERCU BUANA