ANALISA PENGARUH REORGANISASI TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI PADA KANWIL X DITJEN PERBENDAHARAAN SERANG

SKRIPSI
Program Studi Manajemen

Nama : KELIK RAKHMAT NUGROHO

NIM : 0310311- 166

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

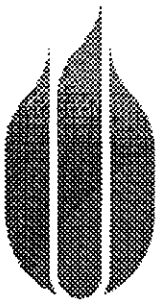
2005

ANALISA PENGARUH REORGANISASI TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI PADA KANWIL X DITJEN PERBENDAHARAAN SERANG

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen

Nama : KELIK RAKHMAT NUGROHO

NIM : 0310311- 166



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2005

Lembar Pengesahan Skripsi

Nama	:	Kelik Rakhmat Nugroho
NIM	:	0310311-166
NIRM	:	-
Program studi	:	Manajemen Sumber daya manusia
Judul skripsi	:	Analisa Pengaruh Reorganisasi terhadap Motivasi Pegawai Pada Kanwil X Ditjen Perbendaharaan Serang
Tanggal ujian skripsi	:	8 Oktober 2005

Disahkan oleh :

Pembimbing

Dra Popon Herawati, M.Si

Tanggal 16/10-05

Dekan

Drs Hadri Mulya,M.Si

Tanggal

Ketua Jurusan

Tafiprios,SE,MM

Tanggal. 16/10/05.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadirat Allah swt Karena hanya atas rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul " Analisa Pengaruh Reorganisasi terhadap Motivasi Pegawai pada Kanwil X Ditjen Perbendaharaan Serang

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian bidang S1 fakultas manajemen pada Universitas Mercubuana Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya keterbatasan dalam menyusun skripsi ini sehingga hasil penyusunannya jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak agar dapat memperbaiki kesalahan.

Dalam penyusunan ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada ibu .Popon Herawati. Dra, selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu dan menyumbangkan pikirannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada

1. Bapak Drs Hadri Mulya,Msi selaku Dekan Fakultas Manajemen Universitas Mercubuana
2. Bapak Tafiprios,SE.MM selaku Ketua Jurusan Manajemen
3. Bapak/ ibu dosen jurusan Manajemen Universitas Mercubuana
4. Orang tua, adik-adik yang telah memberikan doa, bantuan dan dorongan yang tak ternilai sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Istriku dan anakku tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan, semangat tiap hari dan tiap malam
6. Teman-temanku satu kelas yang tak dapat disebutkan satu persatu
7. Teman-temanku khususnya Yoyok, Jimmy, Aris, Iwan T yang telah bersamaku dalam perjalanan Serang Jakarta selama ini

Semoga ketulusan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah Swt.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca sekalian.

Serang, September 2005

Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... ii

DAFTAR TABEL..... iv

DAFTAR GAMBAR..... v

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang Penelitian..... 1

B. Pokok Permasalahan..... 3

C. Batasan Masalah..... 3

D Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... 4

BAB II LANDASAN TEORITIS..... 5

A Motivasi..... 5

1. Pengertian..... 5

2. Proses Motivasi..... 9

3. Tujuan Motivasi..... 10

4. Metode Motivasi..... 11

B. Perubahan..... 12

C. Pengaruh Perubahan Terhadap Motivasi..... 13

BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... 14

A. Gambaran Umum 14

1. Tugas pokok dan fungsi 16

a. Kantor Verifikasi Pelaksanaan Anggaran..... 16

b.Kanwil X DJPb cq Bidang Akuntansi dan Pelaporan.. 17

B. Metode Penelitian..... 18

1. Metodologi Penelitian..... 18

2. Waktu Penelitian..... 18

3. Hipotesis Penelitian..... 18

4. Sampel Penelitian..... 18

C Variabel dan Pengukuran..... 19

D Metode Pengumpulan Data..... 21

1. Penelitian Perpustakaan..... 21

2. Penelitian Lapangan..... 22

3 Penelitian Lapangan..... 22

E Metode Analisis Data..... 22

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN..... 26

A. Gambaran Responden..... 26

B. Analisa Perhitungan Perubahan Motivasi..... 27

C Analisa Terhadap Motivasi Pegawai..... 29

1.Status..... 31

2.Pekerjaan itu sendiri..... 32

3.Kebijakan Organisasi..... 34

4.Hubungan dengan atasan..... 36

5.Kondisi Lingkungan kerja..... 37

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... 42

A. Kesimpulan..... 42

B. Saran..... 43

DAFTAR PUSTAKA..... 44

LAMPIRAN..... 45

DAFTAR TABEL

No.	Teks	Hal.
1.	Variabel pertanyaan.....	19
2.	Perubahan motivasi.....	27
3.	Tabel perubahan motivasi yang telah dikelompokan.....	28
4.	Variable status pegawai.....	31
5.	Variable pekerjaan itu sendiri.....	33
6.	Variable kebijakan organisasi.....	35
7	Variable hubungan dengan atasan.....	36
8	Variable kondisi lingkungan kerja.....	38
9	Akumulasi tanggapan mengenai motivasi pegawai.....	39

DAFTAR GAMBAR

No.	Teks	Hal.
1.	Perubahan Organisasi di lingkungan Departemen Keuangan ...	14
2.	Gambaran pegawai bidang Akutansi dan pelaporan.....	26
3.	Grafik perubahan motivasi pegawai.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Teks	Hal.
1.	Struktur Organisasi Kanwil X Ditjen Perbendaharaan Serang	
2.	Struktur Organisasi Kasipa Serang.....	
3.	Kuisioner.....	
4.	Jawaban Quisioner Sebelum Reorganisasi.....	
5.	Jawaban Quisioner Sesudah Reorganisasi.....	