

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN  
KERJA KARYAWAN PADA  
C.V. IMPRA CARD'S**

**SKRIPSI**  
**Program Studi Manajemen**

**Nama : IKA MAY PURWANTIASTUTIK**  
**NIM : 03100-127**



**UNIVERSITAS**  
**MERCU BUANA**

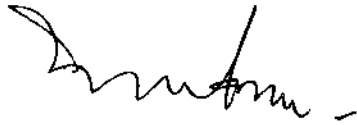
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MERCU BUANA**  
**JAKARTA**  
**2005**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ika May Purwantiastutik  
NIM : 03100 - 127  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja  
Karyawan Pada C.V. Impra Card's

Disahkan Oleh :

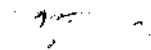
Pembimbing I,



Harry Kahar Oetomo, SE

Tanggal : 11/10-2005

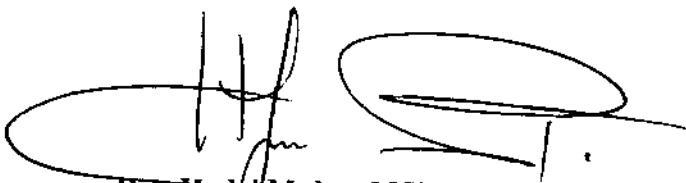
Pembimbing II,



Tafiprios, SE. MM

Tanggal :

Dekan.



Drs. Hadri Mulya, MSi

Tanggal : 13/10-2005

Ketua Jurusan Manajemen,

Tafiprios, SE. MM

Tanggal : 13/10-2005

## **DAFTAR ISI**

|                                             |           |
|---------------------------------------------|-----------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>       | <b>i</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                 | <b>ii</b> |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                     | <b>vi</b> |
| <b>DAFTAR TABEL DAN DAFTAR GAMBAR .....</b> | <b>ix</b> |

### **BAB I PENDAHULUAN**

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| A. Latar Belakang.....      | 1 |
| B. Perumusan Masalah.....   | 3 |
| C. Tujuan Penelitian.....   | 4 |
| D. Kegunaan Penelitian..... | 4 |

### **BAB II LANDASAN TEORI**

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 5  |
| B. Pengertian Pemimpin Dan Kepemimpinan .....     | 7  |
| 1. Kepemimpinan Yang Efektif.....                 | 10 |
| 2. Teori-Teori Kepemimpinan.....                  | 12 |
| 3. Gaya Kepemimpinan .....                        | 16 |
| 4. Tipe Kepemimpinan .....                        | 19 |
| 5. Fungsi Kepemimpinan.....                       | 21 |

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| C. Pengertian Disiplin .....                                | 24 |
| 1. Pentingnya Kedisiplinan Karyawan Bagi Perusahaan.....    | 26 |
| 2. Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.... | 28 |
| 3. Tindakan-Tindakan Terhadap Disiplin Kerja.....           | 33 |

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| A. Gambaran Umum .....                 | 37 |
| 1. Lokasi Penelitian .....             | 37 |
| 2. Latar Belakang Perusahaan.....      | 37 |
| 3. Produk-Produk Yang Dihasilkan ..... | 39 |
| 4. Struktur Organisasi Perusahaan..... | 40 |
| B. Metode Penelitian.....              | 42 |
| C. Hipotesis.....                      | 43 |
| D. Sampel Penelitian.....              | 43 |
| E. Variabel Dan Pengukurannya.....     | 43 |
| F. Definisi Operasional Variabel ..... | 44 |
| G. Metode Pengumpulan Data .....       | 44 |
| H. Metode Analisis Data .....          | 46 |

### **BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN**

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| A. Analisis Profil Responden.....                             | 47 |
| B. Analisis Kepemimpinan .....                                | 49 |
| C. Analisis Disiplin Kerja Karyawan.....                      | 56 |
| D. Analisis Regresi Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja..... | 63 |

## **BABV KESIMPULAN DAN SARAN**

|                     |    |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan ..... | 67 |
| B. Saran.....       | 68 |

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

## DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

|                                                                                                                                                               | Halaman |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 1. Tipe Kepemimpinan .....                                                                                                                             | 19      |
| Tabel 1. Jenis Kelamin Responden.....                                                                                                                         | 47      |
| Tabel 2. Tingkat Usia Responden.....                                                                                                                          | 48      |
| Tabel 3. Tingkat Pendidikan Responden .....                                                                                                                   | 49      |
| Tabel 4. Persentase Jawaban Responden<br>Pimpinan Mampu Menciptakan Hubungan Kerja Yang<br>Menyenangkan.....                                                  | 50      |
| Tabel 5. Persentase Jawaban Responden<br>Pimpinan Sering Memonitor Pekerjaan Dalam Jangka Waktu<br>Tertentu.....                                              | 50      |
| Tabel 6. Persentase Jawaban Responden<br>Pimpinan Sering Mengajak Karyawan Untuk Bersama-Sama<br>Dalam Pengambilan Keputusan Kerja.....                       | 51      |
| Tabel 7. Persentase Jawaban Responden<br>Pimpinan Sering Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan<br>Untuk Mendiskusikan Masalah-Masalah Yang Ada .....          | 52      |
| Tabel 8. Persentase Jawaban Responden<br>Pimpinan Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk<br>Berinisiatif Menyelesaikan Pekerjaan .....                   | 52      |
| Tabel 9. Persentase Jawaban Responden<br>Pimpinan Sering Memberikan Kebebasan Kepada Karyawan<br>Untuk Menyelesaikan Suatu Pekerjaan Untuk Mencapai Target .. | 53      |
| Tabel 10. Persentase Jawaban Responden<br>Pimpinan Sering Memberikan Pujian Dan Kritikan Kepada<br>Karyawan Mengenai Hasil Pekerjaan. ....                    | 54      |
| Tabel 11. Persentase Jawaban Responden<br>Karyawan Menginginkan Saran Dan Kritik Dari Pimpinan,<br>Teman Sekerja Terhadap Pekerjaan, Hasil Pekerjaan .....    | 54      |
| Tabel 12. Persentase Jawaban Responden<br>Saran Dan Kritik Yang Diberikan Berpengaruh Bagi Karyawan ..                                                        | 55      |

|           |                                                                                                                                                 |    |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 13. | Persentase Jawaban Responden<br>Karyawan Sering Diberi Kesempatan Oleh Perusahaan Untuk<br>Mengembangkan Keterampilan .....                     | 56 |
| Tabel 14. | Persentase Jawaban Responden<br>Pelaksanaan Motivasi Yang Telah Dilakukan Oleh Perusahaan<br>Dapat Mengurangi Tingkat Absensi Karyawan.....     | 57 |
| Tabel 15. | Persentase Jawaban Responden<br>Karyawan Bersedia Untuk Menyelesaikan Tugas Melebihi<br>Waktu Kerja.....                                        | 57 |
| Tabel 16. | Persentase Jawaban Responden<br>Dengan Pengarahan Yang Diberikan Mendorong Karyawan<br>Untuk Tiba Sebelum Jam Kerja Mulai.....                  | 58 |
| Tabel 17. | Persentase Jawaban Responden<br>Pemberian Motivasi Yang Diberikan Perusahaan Menurut<br>Tingkat Absensi Karyawan.....                           | 59 |
| Tabel 18. | Persentase Jawaban Responden<br>Dengan Diberikannya Keterjaminan Pekerjaan Oleh Perusahaan<br>Maka Semangat Kerja Karyawan Akan Meningkat ..... | 59 |
| Tabel 19. | Persentase Jawaban Responden<br>Karyawan Akan Meninggalkan Pekerjaan Sebelum Jam Kerja<br>Selesai .....                                         | 60 |
| Tabel 20. | Persentase Jawaban Responden<br>Motivasi Yang Diberikan Kepada Karyawan Dapat Mendorong<br>Karyawan Untuk Menyelesaikan Pekerjaannya.....       | 61 |
| Tabel 21. | Persentase Jawaban Responden<br>Disiplin Kerja Yang Diberikan Karyawan Untuk Perusahaan .....                                                   | 61 |
| Tabel 22. | Persentase Jawaban Responden<br>Bekerja Sesuai Dengan Jam Kerja Normal Yang Ditentukan<br>Perusahaan.....                                       | 62 |
| Tabel 23. | Persentase Jawaban Responden<br>Atasan Pernah Memberikan Contoh Berdisiplin Kepada<br>Bawahan.....                                              | 63 |
| Tabel 24. | Variables Entered.....                                                                                                                          | 63 |
| Tabel 25. | Model Summary .....                                                                                                                             | 64 |

|           |                          |    |
|-----------|--------------------------|----|
| Tabel 26. | Koefisien Korelasi ..... | 64 |
| Tabel 27. | Koefisien Regresi.....   | 65 |
| Tabel 28. | Uji Hipotesis .....      | 66 |