

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan mengenai pelaksanaan program pelayanan kesejahteraan karyawan terhadap motivasi kerja pada PT. Mirasa Food Industry Jakarta, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu :

1. Hasil dari pengolahan data diketahui bahwa antara pelaksanaan program pelayanan kesejahteraan karyawan terhadap motivasi kerja pada PT. Mirasa Food Industry Jakarta menunjukkan terdapatnya hubungan yang positif, hal ini didapat dari hasil perhitungan korelasi spearman sebesar 0,670.
2. Dari hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai t hitung sebesar 5,381 dan t tabel sebesar 2,035 untuk tingkat kesalahan 5% ini berarti t hitung $>$ t tabel , maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya hubungan pelaksanaan program pelayanan kesejahteraan karyawan terhadap motivasi kerja pada PT. Mirasa Food Industry Jakarta sangat nyata dan signifikan.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Mirasa Food Industry Jakarta, maka penulis ingin memberikan saran yang bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan perusahaan antara lain :

1. PT. Mirasa Food Industry Jakarta perlu melakukan koreksi dan evaluasi terhadap motivasi kerja sebagai salah satu upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja Perusahaan agar tercapai tujuan yang diinginkan.
2. PT. Mirasa Food Industry Jakarta haruslah dapat mengetahui dan lebih menangkap mengenai hal-hal atau harapan-harapan apa saja yang diinginkan oleh para karyawan dalam bekerja. Hal ini untuk menciptakan hubungan yang baik antara pihak perusahaan dengan para karyawan serta memberikan kepuasan kepada para karyawan dalam hal pelayanan kesejahteraan maupun motivasi kerja, dan apabila karyawan telah termotivasi dalam bekerja maka tentunya akan berpengaruh positif terhadap banyak hal seperti, produktivitas kerja karyawan meningkat, prestasi kerja meningkat, loyalitas karyawan juga meningkat dan sebagainya.