PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PRIMA ORIENTAL PERKASA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen S1

N A M A : R O H A D I

N I M : 0 3 1 0 1 – 2 1 3

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	: Rohadi
NIM	: 03101 – 213
JURUSAN	: Manajemen (S1)
PROGRAM STUDI	: Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI	: **"PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PRIMA ORIENTAL PERKASA'**

Jakarta, Oktober 2005

Di sahkan oleh :

Pembimbing

(Aty Herawati, Dra, Msi.)

Tanggal : 11 Okt 05

Dekan

Drs. Hadri Mulya, SE, M, Si

Tanggal :

Ketua Jurusan S1

Tafiprios, SE, MM

Tanggal :

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucap puji syukur Kepada Allah SWT atas segala berkat kasih dan karunia yang dilimpahkan kepada penulis. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan selesai tepat pada waktunya.

Penulisan skripsi dengan judul **"Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Prima Oriental Perkasa".** Penulis ajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program strata 1, Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT. Yang telah memberikan nikmatNya kepada penulis dan keluarga. Nabi Muhammad saw.
2. Keluargaku tercinta. Babe dan Enya serta kakak – kakakku dan keponakanku (Ria, Iyan, Nanda, Zulfa, Fauzan, Nazma, Akbar) tersayang yang telah memberikan dorongan moril dam materil serta perhatian yang sangat berarti dan tanpa kenal lelah, cinta, Doa dan dukungan bagi penulis, sehingga penulis dapat dapat menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Dr. Ir. H.Suharyadi M.S, selaku Retor Universitas Mercu Buana
4. Bapak Drs. Hadri Mulya, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Bapak Tafiprios, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen S1

6. Ibu Aty Herawati, Drs, MSi pembimbing saya yang telah sabar meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan Kepada penulis.
7. Seluruh staff Dosen pengajar Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya dan membimbing penulis selama kuliah.
8. Seluruh Pimpinan staff pegawai bagian marketing PT Prima Oriental Perkasa, Khususnya Bapak Mashuri, yang telah meluangkan waktunya guna memberikan bimbingan dan penjelasan serta menyediakan data penulis butuhkan dalam menyusun skripsi ini.
9. Terima kasih pa'de dan Ibu yang selama ini memberikan semangat Kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
10. Untuk sahabat-sahabatku, dan tim bola UMB yang telah bersama – sama berjuang di kompetisi ASMAJA. Dan teman-teman seangkatan yang begitu banyak sehingga tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas persahabatan selama ini. Dan telah memberikan semangat dan dukungan untuk penulis sehingga selesainya skripsi ini.

10 Dan terakhir untuk calon pendampingku Nani alias yang selalu memberikan Doa, semangat dan dorongan kepadaku selama ini

11 Semoga apa yang telah diberikan Kepada penulis baik berupa bimbinganmaupun pengarahan semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin Ya Robbal Alamin.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah dilimpahkan rahmat dan hidayahnya, serta Sholawat dan salam kami haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis ini dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.

Setelah mengikuti proses kegiatan belajar, konsultasi, bimbingan, akhirnya penulis menyelesaikan penelitiar dan penulis skripsi dengan judul " **Pengaruh Insentif Pemberian Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Prima Oriental Perkasa**". Di susun untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan pendidikan sarjana di Universitas Mercu Buana. Penelitian untuk skripsi ini dilaksanakan di Jl Margonda Raya No 22E Depok pada bulan April - Juli 2005.

Kami menyadari bahwa hasil penelitian ini masih mempunyau banyak kelemahan dan kekurangan, untu itu saran dan kritik dari pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Akhirnya penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat digunakan sebagai perluasan khasanah pengetahuan dan wawasan untuk para pembaca.

Jakarta, September 2005

Penulis

Rohadi

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI i

UCAPAN TERIMA KASIH ii

KATA PENGANTAR iv

DAFTAR ISI v

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR LAMPIRAN ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang masalah 1

B. Perumusan Masalah 3

C. Pembatasan Masalah.....3

D. Tujuan dan Kegunaan Penulisan.....3

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Sumber Daya Manusia..... 6

B. Pengertian Insentif.....8

1. Bentuk – bentuk Insentif.....12

2. Metode Pemberian Insentif.....22

C. Pengertian Produktivitas.....25

D. Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....28

1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan 28

.2. Struktur Organisasi Perusahaan 29

B. Metodelogi penelitian 34

C. Hipotesis 34

D. Variabel dan Pengukuran 35

E. Definisi Operasional Variabel 35

F. Metode pengumpulan data 35

G. Metode analisis data ..... .36

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Analisa Pemberian Insentif.. 39

1. Insentif Finansial.....39

2. Insentif Non Finansial.....45

B. Analisis produktivitas karyawan 51

C. Pengaruh Insentif terhadap produktivitas Kerja Karyawan.....57

1. Regresi Linier Sederhana.....59

2. Uji Statistik.....61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 63

B. Saran 64

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Persentase Kenaikan atau Penurunan Insentif yang diberikan pada PT Prima Oriental Perkasa.....49
2. Perkembangan Jumlah Karyawan PT Prima Oriental Perkasa.....51
3. Perkembangan Jumlah Pendapatan PT Prima Oriental Perkasa.....53
4. Perkembangan Jumlah Karyawan dan Pendapatan PT Prima Oriental Perkasa.....55
5. Insentif dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Prima Oriental Perkasa..58

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Ketereangan Riset

2. Tabel Statistik