

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI
NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN
DI PT. BERINGIN FLORATAMA MEGAH
(ARION SWISS-BELHOTEL KEMANG – JAKARTA)**

SKRIPSI



Nama: Mumuh Nurmatin Abdul Hakim

NIM: 43111110158

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
TAHUN 2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mumuh Nurmatin Abdul Hakim

NIM : 43111110158

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian peryataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 27 Februari 2016



Mumuh Nurmatin Abdul Hakim

NIM: 43111110158

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mumuh Nurmatin Abdul Hakim
NIM : 43111110158
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. BeringinFloratama Megah (Arion Swiss-belhotel Kemang) Jakarta.

Tanggal Lulus Ujian : 3 Maret 2016

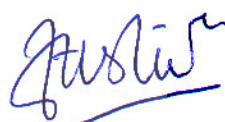
Disahkan Oleh:

Pembimbing,



Ryani Dhyani Parashakti, SE., MM
Tanggal : 13 -3 -2016

Ketua Penguji



Hesti Maheswari, SE., M.Si
Tanggal: 13 -3 -2016

MERCU BUANA

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.
Tanggal:

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM
Tanggal: 14/3 2015

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahi Rabbil Alamin segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Beringin Floratama Megah (Arion Swiss-belhotel Kemang) Jakarta.**” Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari penelitian ini tidak terlepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak khususnya Ibu Ryani dhyani Parashakti, SE., MM, selaku dosen pembimbingskripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat dan pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis. Oleh Karena itu dalam kesempatan ini penulis haturkan terimakasih yang tidak terhingga atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah Nya. Selanjutnya penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada:

1. Keluarga, yang telah memberikan dukungan, semangat dan do'a kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., M.Si, CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Rina Astini, SE., MM., Selaku Ketua Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Pihak – pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
Terimaksih atas dukungan dan Motivasinya.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini.

Jakarta, 28 Februari 2016

Mumuh Nurmatin Abdul Hakim

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Kontribusi Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	10
1. Pengertian Manajemen.....	10
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Pengertian Kompensasi.....	11
4. Macam – Macam Kompensasi	12
5. Faktor – faktor yang mempengaruhi Kompensasi	13
6. Pengertian Kepuasan Kerja	17
7. Fungsi dan Manfaat Kepuasan Kerja	18
8. Faktor – faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
9. Penelitian terdahulu.....	20
B. Rerangka Pemikiran.....	21
C. Hipotesis	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	27
B. Desain Penelitian	27
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	28
1. Variabel Independen	28
2. Variabel Dependen	29
D. Pengukuran Variabel	31
E. Populasi dan Sampel	32
1. Populasi Penelitian	32
2. Sampel Penelitian	32
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Metode Analisis	33
1. Statistik Deskriptif	33
2. Uji Kulaitas Data	34
a. Uji Validitas	34
b. Uji Reliabilitas	36
3. Uji Asumsi Klasik	37
a. Uji Normalitas	37
b. Uji Multikolinearitas	38
c. Uji Heteroskedastisitas	38
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	39
5. Uji Hipotesis	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
1. Tempat dan waktu Penelitian	42
2. Karakteristik Profil Responden	42
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	44
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi	45
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	47
1. Kompensasi Finansial (X1).....	48
2. Kompensasi Non Finansial (X2)	49
3. Kepuasan Kerja (Y)	50

C. Hasil Uji Kualitas Data	51
1. Hasil Uji Validitas	51
2. Hasil Uji Reliabilitas	54
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	55
1. Hasil Uji Normalitas	55
2. Hasil Uji Multikolinearitas	56
3. Hasil Uji Heteroskedasitisitas	57
E. Hasil Uji Hipotesis	59
1. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	59
2. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	60
F. Pembahasan Hasil Penelitian	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. KESIMPULAN	64
B. SARAN	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	70

