HUBUNGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DENGAN PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PADA PT SIELLO DEKRITAMA PERSADA 2001-2005

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen

Nama : EVAN WISANALA

NIM : 03101-292

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2000

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	**: EVAN WISANALA**
NIM	**: 03101-292**
Program Studi	**: MANAJEMEN S1**
Judul Skripsi	**: HUBUNGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DENGAN PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PADA PT SIELLO DEKRITAMA PERSADA**
Tanggal Ujian Skripsi	**:**

Disahkan Oleh :

Pembimbing

(I. Bambang Soendoro)
Tanggal : 28 JUNI 2004

Dekan,

(Drs. Hadri Mulva, M.Si)
Tanggal :

Ketua Jurusan Manajemen

(Tafiprios, SE.MM)
Tanggal : 6/7-04

DAFTAR ISI

Halaman

Sampul Depan i

Halaman Sampul Dalam ii

Lembar Pengesahan Skripsi iii

Kata Pengantar..... iv

Ucapan Terima Kasih.....v

Daftar Isi viii

Daftar Lampiran..... ix

Daftar Tabel..... .x

BAB I PENDAHULUAN

A Latar Belakang Masalah 1

B Perumusan Masalah 3

C Kegunaan Penelitian 4

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 6

B. Pengertian Pendidikan dan Pelatihan 12

C. Pengertian Pengembangan Karir 21

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum..... 29

B. Metode Penelitian 35

C. Hipotesis 35

D. Sampel Penelitian 36

E. Variabel dan Pengukuran 37

F. Definisi Operasional Variabel 37

G. Metode Pengumpulan Data 38
H. Metode Analisis Data 39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A Pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan pada PT. Siello Dekritama Persada 43
B Program Pengembangan Karir pada PT. Siello Dekritama Persada .. 55
C Analisis Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai 57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan 91
B. Saran 95

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Buku ini milik
PERPUSTAKAAN IPMB

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Surat Keterangan Telah Mengadakan Penelitian pada PT. Siello Dekritama Persada
3. Daftar Riwayat Hidup Penulis
4. Tabel Uji Hipotesis Korelasi

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

1. Jumlah peserta Pendidikan dan Pelatihan yang diadakan oleh PT Siello Dekritama Persada pada periode Maret 2001-2005.....49
2. Daftar usia responden yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan.....51
3. Daftar pendidikan responden yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan.....52
4. Daftar lama bekerja responden yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan.....53
5. Perlunya maengikuti Pandidikan dan Pelatihan.....54
6. Pemahaman tujuan dari program Pendidikan dan Pelatihan.....55
7. Tujuan dari program Pendidikan dan Pelatihan telah dikomunikasikan.....56
8. Tujan dari program Pendidikan dan Pelatihan berhubungan dengan bagian atau departemen yang telah ditetapkan.....57
9. Kejelasan materi dan ketepatan materi yang disampaikan.....58
10. Tanggapan cara penyampaian materi.....59
11. Materi yang disampaikan sesuai dengan bidang kerja.....60
12. Penguasaan materi yang diberikan dalam Pendidikan dan Pelatihan.....61
13. Pemberian praktek secara langsung dalam Pendidikan dan Pelatihan.....62
14. Perubahan akan pengetahuan dan keterampilan setelah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan.....63
15. Metode yang diterapkan dalam Pendidikan dan Pelatihan.....64

16. Metode dapat membantu dalam penguasaan materi Pendidikan dan Pelatihan...65
17. Keterbatasan waktu yang disediakan dalam Pendidikan dan Pelatihan.....66
18. Sarana dan alat yang diadakan dalam Pendidikan dan Pelatihan.....67
19. Fasilitas yang disediakan dalam Pendidikan dan Pelatihan.....68
20. Pendidikan dan Pelatihan dapat membantu didalam mengembangkan karir.....71
21. Keinginan pegawai didalam mengembangkan karir.....72
22. Kesempatan yang diberikan perusahaan didalam mengembangkan karir.....73
23. Perubahan kinerja yang mendukung didalam mengembangkan karir.....74
24. Perlunya motivasi pimpinan dlam rangka mengembangkan karir pegawai.....75
25. Program pengembangan karir pegawai pada PT Siello Dekritama Persada.....76
26. Pendidikan dan Pelatihan merupakan satu-satunya faktor dalam rangka mengembangkan karir pegawai 77
27. Seberapa besar pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap pengembangan karir pegawai.....78
28. Penentuan kriteria pengembangan karir pegawai.....79
29. Pengaruh tingkat pendidikan terhadap pengembangan karir pegawai.....80
30. Pegawai yang menginginkan karirnya berkembang.....81
31. Materi Pendidikan dan Pelatihan dapat mendukung dalam pengembangan karir peagawai.....82
32. Peluang yang diberikan perusahaan dalam pengembangan karir pegawai.....83
33. Peluang yang dirasakan pegawai didalam perusahaan dalam pengembangan karir pegawai.....84

34. Usaha yang dilakukan pegawai didalam perusahaan dalam mengembangkan karir.....85
35. Korelasi hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan pengembangan karir pegawai.....87