HUBUNGAN PELAKSANAAN PROSES SELEKSI DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. DAWAMIBA ENGINEERING

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

N a m a :VERANICA DWI ASTUTI

N I M : 0310312-093

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2005

HUBUNGAN PELAKSANAAN PROSES SELEKSI

DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN

DI PT. DAWAMIBA ENGINEERING

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen

N a m a :VERANICA DWI ASTUTI

N I M : 0310312-093

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Veranica Dwi Astuti
N I M	:	0310 312 093
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	HUBUNGAN PELAKSANAAN PROSES SELEKSI DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. DAWAMIBA ENGINEERING
Tanggal ujian Skripsi	:	17 September 2005

Disahkan oleh :

Pembimbing I

(Drs. Wawan Purwanto, SE, MM)

Dekan,

Drs. Hadri Mulya, Msi

Ketua Jurusan Manajemen

Tafiprios, SE, MM

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan kehendakNYA penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Hubungan Pelaksanaan Proses Seleksi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dawamiba Engineering" skripsi ini diajukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Dengan kesungguhan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, baik berupa ilmu, tenaga, perhatian, kesabaran serta doa dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis tujukan kepada :

1. Yang tercinta ditujukan kepada keluarga penulis yang telah memberikan dukungan dan doa yang tulus agar penulis dapat menyelesaikan pendidikan strata satu ini dengan baik.
2. Yang terhormat Bpk. H. Probo Sutedjo sebagai Ketua Yayasan Menara Bakti Universitas Mercu Buana.
3. Yang terhormat Bpk. Drs. Hadri Mulya, Msi, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana
4. Yang terhormat Bpk. Tafiprios, SE, MM, Ketua Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.

5. Yang terhormat Bpk. Drs. Wawan Purwanto, SE, MM, Dosen Pembimbing materi, yang memberikan waktu, tenaga dan pikiran di dalam pengarahan, petunjuk dan perbaikan seperlunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Seluruh Dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
7. Manajemen dan karyawan PT. Dawamiba Engineering yang banyak memberikan bantuan selama melakukan riset ini dalam upaya penyusunan skripsi ini sehingga dapat selesai dengan baik.

Akhir kata penulis panjatkan doa kepada Tuhan Yang Maha Esa semoga rahmat dan karuniaNYA serta memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang tercantum diatas dan juga yang tidak tercantum dan mudah-mudahan skripsi bermanfaat bagi penulis khususnya dan juga bagi para pembaca pada umumnya, Amin.

Hormat kami,

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	v
Daftar Lampiran	vi
BAB I Pendahuluan	
A. Latar belakang	1
B. Perumusan masalah	3
C. Pembatasan masalah	3
BAB II Teori	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	4
B. Pengertian Tenaga Kerja	5
C. Perencanaan Sumber Daya Manusia	6
D. Pengertian Pengadaan dan Tujuan Pengadaan Tenaga Kerja	7
E. Penentuan Kebutuhan Sumber Daya Manusia	8
F. Penarikan Seleksi	14
G. Penempatan Karyawan	30
H. Produktifitas	32
BAB III Metodelogi Penelitian	
A. Lokasi PT. Dawamiba Engineering	35
B. Sejarah singkat dan perkembangan perusahaan	35
C. Bidang Usaha Perusahaan	36
D. Struktur Organisasi	37
E. Metode Penelitian	39
F. Sampel Penelitian	39
G. Hipotesa	39

H. Variabel dan Pengukurannya 40
I. Definisi Operasional Variabel 41
J. Metode Pengumpulan Data 41
K. Skala Pengukuran Data..... 43
L. Analisa Data 43
BAB IV Pembahasan
A. Deskripsi Obyek Penelitian 45
B. Pelaksanaan Proses Seleksi Tenaga Kerja di PT. Dawamiba Engineering 45
C. Analisa terhadap pelaksanaan proses seleksi 55
D. Analisa terhadap Produktifitas Kerja 60
E. Analisis hubungan antara pelaksanaan proses seleksi dengan produktivitas kerja karyawan..... 62
BAB V Kesimpulan dan Saran
A. Kesimpulan 66
B. Saran 67
Daftar Pustaka 68

DAFTAR TABEL

		Hal
Tabel 1	Jumlah Calon Tenaga Kerja yang mengikuti Proses Seleksi Tahun 2000 – 2004	55
Tabel 2	Rasio Tenaga Kerja pada PT. Dawamiba Engineering pada tahun 2000 – 2004.....	58
Tabel 3	Prosentase Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Hasil Proses Seleksi di PT. Dawamiba Engineering selama tahun 2000 – 2004	59
Tabel 4	Produktivitas Karyawan PT. Dawamiba Engineering tahun 1999 – 2004	61

DAFTAR LAMPIRAN

		Hal
Lampiran 1	Struktur Organisasi PT. Dawamiba Engineering	69
Lampiran 2	Perhitungan Rasio Tenaga Kerja pada PT. Dawamiba Engineering pada tahun 2000 – 2004	70
Lampiran 3	Contoh perhitungan produktivitas kerja karyawan tahun 2000 – 2004	71