ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNG JAWABAN SEBAGAI SARANA PENGUKURAN KINERJA PADA CV. GRAND SHOE INDUSTRY

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi

Oleh :

NAMA : SHERLA WIJAYA

NIM : 03201 – 233

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2005

ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNG JAWABAN SEBAGAI SARANA PENGUKURAN KINERJA PADA CV. GRAND SHOE INDUSTRY

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Akuntansi

Oleh :

NAMA : SHERLA WIJAYA

NIM : 03201 – 233



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Sherla Wijaya
N I M	:	03201 - 233
Program Studi	:	Akuntansi
Judul Skripsi	:	Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggung Jawaban sebagai Sarana Pengukuran Kinerja pada CV. Grand Shoe Industry
Tanggal Ujian Skripsi	:	5 / 9 '05

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,

(Drs. Hadri Mulya, M.Si)
Tanggal : 13 / 9 '05

Dekan,

(Drs. Hadri Mulya, M.Si)
Tanggal : 13 / 9 '05

Ketua Jurusan Akuntansi,

(Sabarudin Muslim, SE, M.Si)
Tanggal : 13/9 '05

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak luput dari hambatan dan kesulitan, akan tetapi hal itu dapat dilaksanakan dengan baik atas bimbingan yang telah diberikan.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan yang sangat berharga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini terutama :

1. Ketua Yayasan Universitas Mercu Buana, Bapak H. Probo Sutedjo.
2. Rektor Universitas Mercu Buana, Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi, MS.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi, Bapak Drs. Hadri Mulya, M.Si yang telah memberikan saran-saran, petunjuk dan pengarahan hingga skripsi ini selesai.
4. Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Mercu Buana, Bapak Sabarudin Muslim, SE, M.Si.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga kepada penulis selama menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Mercu Buana.

6. Pimpinan serta staff dan karyawan CV. Grand Shoe Industry yang telah banyak membantu dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Untuk Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan dukungan dalam segala hal yang tidak dapat terhitung nilainya, kakak - kakak dan adik - adik tersayang terimakasih atas do'a dan dukungannya selama penyusunan skripsi ini.
8. Kepada teman-teman seperjuangan yang sama - sama mencari judul, data dan perusahaan yang telah dipertemukan di UMB, Dwi Bedul, Tri JengQ, Jeni Bombay, Ijah Debora, dan Anna Molen.
9. Sobat - sobatku Yenni Bonenk, Markona, Tuyul, Triyana, Dian, Eva, Iva, Debbot, Ita '98 dan semuanya yang tidak mungkin penulis sebutkan satu – persatu, yang telah banyak membantu dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi.

Semoga ALLAH SWT senantiasa memberi dan melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulisan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, walaupun penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan.

Jakarta, 2005

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI v

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR LAMPIRAN x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Perumusan Masalah 3

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 3

BAB II LANDASAN TEORI

A. Desentralisasi dalam Organisasi 5

B. Pengertian dan Proses Sistem Pengendalian Manajemen ... 7

1. Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen 7

2. Proses Pengendalian Manajemen 9

C. Pengertian Akuntansi Pertanggung Jawaban sebagai Alat Pengendalian Manajemen 11

1. Pengertian Akuntansi Pertanggung Jawaban 11

2. Manfaat Akuntansi Pertanggung Jawaban 13

3. Pusat Akuntansi Pertanggung Jawaban 14

D. Akuntansi Pertanggung Jawaban untuk Penilaian Kinerja 17

1. Pengertian Penilaian Kinerja 17

2. Manfaaat Penilaian Kinerja 18

3. Tahap Penilaian Kinerja 19

4. Ukuran – Ukuran Kinerja 20

E. Akuntansi Pertanggung Jawaban dalam Penilaian Kinerja Pusat Pertanggung Jawaban..... 21

1. Penilaian Kinerja Pusat Pendapatan 21

2. Penilaian Kinerja Pusat Biaya..... 22

F. Penyusunan Anggaran dan Pelaporan Hasil Kegiatan..... 23

1. Penyusunan Anggaran 23

2. Pelaporan Hasil Kegiatan 25

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan 28

1. Sejarah Singkat Perusahaan..... 28

2. Struktur Organisasi Perusahaan..... 31

3. Kegiatan dan Bidang Usaha Perusahaan 36

B. Metode Penelitian..... 36

C. Definisi Operasional Variabel 37

D. Metode Pengumpulan Data 38

1. Penelitian Lapangan 38

2. Penelitian Kepustakaan 38

E. Metode Analisis Data 39

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggung Jawaban 40

B. Analisis atas Bentuk – Bentuk Pusat Pertanggung Jawaban 45

1. Pusat Biaya 46

2. Pusat Pendapatan 47

C. Analisis atas Penerapan Akuntansi Pertanggung Jawaban sebagai Alat Pengukuran Kinerja 49

1. Tujuan Kinerja 49

2. Cara Pengukuran Kinerja 50

3. Pengaruh Pengukuran Kinerja Manajemen Terhadap Tujuan Perusahaan 52

D. Analisis atas Penerapan Akuntansi Pertanggung Jawaban sebagai Alat Pengendalian 55

E. Analisis Penyusunan Anggaran 57

F. Penilaian Kinerja dan Sistem Pelaporan 65

1. Penilaian Kinerja 65

2. Sistem Pelaporan 66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

1.Kesimpulan 69

2.Saran 70

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.Tabel 4.1 Rencana Anggaran Produksi	60
2. Tabel 4.2 Anggaran dan Realisasi Biaya	61
3. Tabel 4.3 Anggaran dan Realisasi Pendapatan	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Laporan Pertanggung Jawaban

Lampiran 2 Neraca

Lampiran 3 Laporan Laba Rugi