

ABSTRACT

The Purpose of this research is to find out about the influence of the quality of the work life and organizational commitment impacting on staff performance. The Object for this research is the part timer & full timer sales assistant who work at PT. Langgeng Abadi Bersama that located in Jakarta. This research was done to 105 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of quality of work life, organizational commitment, influence all the staff performance who works at PT. Langgeng Abadi Bersama. It has been proven from the result of (f) simulant test and the result of (t) partial shows significant point of two independent variables that supports the hipotesys. Therefore, the accepted assumption is, there is influence of the quality of the work life and organizational commitment that impacted on staff performance.

Keywords: Quality of work life, organizational commitment, staff performance, sales associate, PT. Langgeng Abadi Bersama

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja dan komitmen Organisasional terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah sales assistant part timer dan full timer di PT. Langgeng Abadi Bersama yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 105 responden dengan menggunakan pendekatan deksriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Langgeng Abadi Bersama Jakarta. Hal ini ditunjukkan dari hasil simulasi (uji f) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh Karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan di PT. Langgeng Abadi Bersama Jakarta.

Kata kunci: kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasional, kinerja karyawan, PT. Langgeng Abadi Bersama.