

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the influence organization's reward, and work environment on the turnover of Indonesia's Lawyers Associates (PERADI) employees. This study uses causal, the populations in this study were 63 employees in PERADI. The sample selection was done by using convenience sampling with slovin method so determined as many as 54 respondents. This research was analyzed using multiple linear regression models with SPSS Version 22. The results showed that organization's reward have a significant and negative on the turnover of PERADI's employees, but not with the work environment.

Keywords: Organization's Reward, Work Environment and Turnover Employees



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh penghargaan organisasi dan lingkungan kerja terhadap keinginan mengundurkan diri karyawan Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI). Jenis penelitian ini kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah 63 karyawan tetap PERADI, pemilihan sampel dilakukan dengan teknik *convenience sampling*. Penentuan jumlah sample menggunakan rumus slovin, ditemukan 54 responden. Penelitian ini dianalisis dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS Versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penghargaan organisasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan mengundurkan diri karyawan PERADI, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan.

Kata Kunci: Penghargaan Organisasi, Lingkungan Kerja dan Keinginan Mengundurkan Diri.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA