

**PENGARUH PENGHARGAAN ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEINGINAN MENGUNDURKAN DIRI KARYAWAN
PERHIMPUNAN ADVOKAT INDONESIA
(Studi Kasus Pada Kantor Sekretariat Perhimpunan Advokat Indonesia)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana**



Nama : Sri Maryati

Nim : 43112110216

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Maryati, Amd.

Nim : 43112110216

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 03 Maret 2016



Sri Maryati
NIM : 43112110216

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sri Maryati
NIM : 43112110216
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan Perhimpunan Advokat Indonesia.
Tanggal Lulus Ujian : 03 Maret 2016

Disahkan oleh:


Pembimbing,



Mafizatul Nurhayati, SE., MM.

0-3-2016

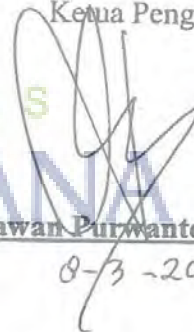
Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami Ak, MS., CA.

Tanggal : 12-03-2016

Ketua Penguji,



Wawan Purwanto, Drs., MM.

0-3-2016

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 13-03-2016

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Penghargaan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan Perhimpunan Advokat Indonesia (Studi Kasus Pada Kantor Sekretariat Nasional Dewan Pimpinan Nasional Perhimpunan Advokat Indonesia)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Berbagai kesulitan yang Penulis hadapi selama penulisan skripsi ini, akhirnya telah Penulis Lewati berkat bantuan dan dorongan berbagai pihak yang telah sabar membantu Penulis baik bantuan yang bersifat material maupun spiritual, karena itu pada kesempatan yang sangat berharga ini, maka izinkanlah Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta : Bapak Sukirno dan Ibu Uminah serta ketiga saudara laik-laki saya : Mas Umpran, Mas Indra dan Berru yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral serta spiritual kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Semangatku Ryo Agussetiawan, SH., M.Kn. yang telah begitu banyak memberikan dukungan, perhatian, waktu, tenaga, pemikiran, cinta dan kasihnya sehingga penulis mampu untuk terus mengerjakan skripsi ini hingga selesai.

3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Wawan Purwanto, Drs., MM. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang juga sekaligus sebagai ketua penguji sidang akhir Penulis.
6. Ibu Dr. Rina Astini SE, MM selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen.
7. Ibu Luna Haningsih SE, ME dan Ibu Hesti Maheswari SE, MS selaku Sekretaris S-1 Manajemen.
8. Bapak Tri Wahyono, SE., MM. selaku dosen penguji sidang akhir Penulis.
9. Mafizatun Nurhayati, SE., MM. selaku dosen pembimbing, terima kasih yang tak terhingga atas kesabaran dan ketulusannya dalam proses bimbingan skripsi ini. Terima kasih yang begitu besar atas waktu, tenaga, pikiran, perhatian, kelembutan hati, dukungannya baik moral maupun spiritual serta nasehat yang telah Ibu berikan kepada Penulis.
10. Staff/karyawan/dosen di lingkungan Universitas Mercu Buana, khususnya Saudara Ridwan Nugroho dan Segenap Karyawan di Bagian Tata Usaha.
11. Segenap Pembina, Dewan Pengurus, Karyawan Perhimpunan Advokat Indonesia dan khususnya Bapak Aris Pramono, S.H., M.Si. selaku Manajer HRD yang telah banyak membantu dan memberikan kemudahan waktu/izin/cuti bagi Penulis.

12. Teman-teman seperjuangan : Hurul Inn, Poppy, Sefi, Emmi, Tauvik, Pak Sobirin, Kang Oki dan Pak Karsono juga Yanri Nasution, SE. serta pihak lainnya yang tidak bisa Penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki Penulis. Oleh sebab itu, Penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis selanjutnya dan bagi pembaca yang berminat pada umumnya.

Jakarta, 03 Maret 2016

Penulis

Sri Maryati



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Penghargaan Organisasi	15
C. Lingkungan Kerja.....	29
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
2. Jenis Lingkungan Kerja.....	30
D. Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan	37
E. Penelitian Terdahulu	40
F. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	48
1. Pengaruh Penghargaan Organisasi Terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan.....	48
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Mengundurkan Diri Karyawan.....	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	51
B. Desain Penelitian.....	51
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	52
1. Penghargaan Organisasi.....	52
2. Lingkungan Kerja.....	53
3. Keinginan Mengundurkan Diri.....	53
D. Skala Pengukuran Variabel.....	54
E. Populasi dan Sampel Penelitian	59
F. Teknik Pengumpulan Data	61
G. Metode Analisis	62

1. Analisis Deskriptif.....	62
2. Analisis Kualitas Instrumen Penelitian	62
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
A. Gambaran Umum.....	70
B. Analisis Deskriptif	75
C. Analisis Kualitas Instrumen Penelitian	79
1. Uji Validitas	79
2. Uji Reabilitas.....	82
D. Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
1. Uji Asumsi Klasik.....	84
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86
6. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	87
7. Uji Hipotesis (Uji Statistik T).....	88
E. Pembahasan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran.....	92
1. Saran Bagi Perusahaan	92
2. Saran Bagi Peneliti Lebih Lanjut	93
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN DATA.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan Perhimpunan Advokat Indonesia Yang Telah Mengundurkan Diri.....	6
Tabel 1.2	Rekapitulasi Data Mengundurkan Diri Di Kantor Perhimpunan Advokat Indonesia	7
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Penghargaan Organisasi	54
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Keinginan Mengundurkan Diri.....	57
Tabel 3.4	Lima Tingkatan Jawaban Dengan Skala Likert	58
Tabel 4.1	Hasil Analisis Responden Pada Variabel Penghargaan Organisasi.....	76
Tabel 4.2	Hasil Analisis Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja.....	77
Tabel 4.3	Hasil Responden Pada Variabel Keinginan Mengundurkan Diri...	78
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan Organisasi.....	79
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	80
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Keinginan Mengundurkan Diri	81
Tabel 4.7	Hasil Uji Ulang Validitas Variabel Keinginan Mengundurkan Diri.....	82
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penghargaan Organisasi Lingkungan Kerja Dan Keinginan Mengundurkan Diri	83
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4.11	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87
Tabel 4.12	Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	88
Tabel 4.13	Uji Hipotesis (Uji Statistik T)	89

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Penghargaan	17
Gambar 2.2	Model Sistem Penghargaan	19
Gambar 2.3	Model Rerangka Konseptual	50
Gambar 4.1	Karakteristik Respondem Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Gambar 4.2	Karakteristik Respondem Berdasarkan Usia	72
Gambar 4.3	Karakteristik Respondem Berdasarkan Lama Kerja.....	73
Gambar 4.4	Karakteristik Respondem Berdasarkan Pendidikan	74
Gambar 4.5	Karakteristik Respondem Berdasarkan Status Pernikahan	75



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	96
Lampiran 2	Data Observasi.....	99
Lampiran 3	Hasil Uji Frekuensi	104
Lampiran 4	Data Statistik Deskriptif	106
Lampiran 5	Uji Validitas Variabel Penghargaan Organisasi	108
Lampiran 6	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	109
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas Variabel Keinginan Mengundurkan Diri..	110
Lampiran 8	Hasil Uji Ulang Validitas Variabel Keinginan Mengundurkan Diri.....	111
Lampiran 9	Hasil Uji Reabilitas Variabel Penghargaan Organisasi Lingkungan Kerja Dan Keinginan Mengundurkan Diri	112
Lampiran 10	Asumsi Klasik.....	113
Lampiran 11	Regresi Berganda	114



UNIVERSITAS
MERCU BUANA