

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. Bakrie Building Industries Tbk, Jakarta Barat)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Farizal Farid

NIM : 43109010199

**Program Studi Manajemen S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. Bakrie Building Industries Tbk, Jakarta Barat)**

SKRIPSI



**Program Studi Manajemen S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farizal Farid

NIM : 43109010199

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Maret 2016



(Farizal Farid)

NIM: 43109010199

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Farizal Farid
Nim : 43109010199
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Bakrie Building Industries Tbk**

Tanggal Lulus Skripsi :

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,

Penguji


(Tri Wahyono, SE, MM)


(M. Soelton, S.Psi, MM)

Tanggal : 8-03-2016

Tanggal : 6/3/2016

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

S1 Manajemen


(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA)


(Dr. Rina Astini, SE., MM)

Tanggal : 14-03-2016

Tanggal : 11/3 2016.

KATA PENGANTAR

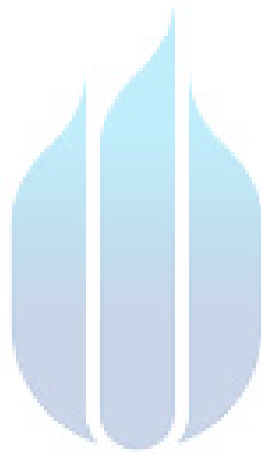
Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Bakrie Building Industries Tbk)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Tri Wahyono SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua tercinta dan keluarga yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., dan Bapak Arief Bowo Prayoga K, SE., MM., selaku Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Tri Wahyono SE, MM, selaku dosen pembimbing yang telah sabar dalam membimbing, memberikan saran, mengarahkan serta memotivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik.
5. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen. Ibu Luna Haningsih, SE., ME dan Ibu Hesti Maheswari, SE., M.Si. selaku Sekertaris I dan II Program Studi Manajemen-S1. Terima kasih atas perhatian, kesempatan dan nasehat yang telah Ibu berikan.
6. Kepada PT. Bakrie Building Industries Tbk, yang telah memberikan tempat dan kesempatan kepada saya untuk melakukan riset karya ilmiah saya.
7. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Terima Kasih untuk Nita Amelia dan Teman-teman Angkatan 2009 yang telah membantu, mengontrol dan juga memberikan banyak motivasi.
9. Terima Kasih untuk semua teman-teman Angkatan 2012 dan 2015 (Emak Family) yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya dan juga Emak beserta Staff nya yang telah mendukung dan menemani bertahun-tahun lamanya. Terima kasih banyak atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk dan saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.



Jakarta,

Farizal Farid

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	7
1. Pengertian MSDM	8
a. Fungsi Manajerial.....	8
b. Fungsi Operasional	9
2. Tujuan Manajemen SDM	11
3. Pengertian Kepemimpinan	12
a. Fungsi Kepemimpinan.....	12
b. Tipe Kepemimpinan	14
4. Gaya Kepemimpinan	16
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
b. Teori Gaya Kepemimpinan.....	16
5. Pengertian Lingkungan Kerja	18
a. Jenis Lingkungan Kerja	19
b. Lingkungan Kerja Fisik	19
c. Lingkungan Kerja Non Fisik	20
d. Faktor Faktor Ynag Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
6. Pengertian Kinerja.....	25
a. Tujuan Kinerja	25
b. Langkah Langkah Peningkatan Kinerja	27
c. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	28

d. Pengukuran kinerja.....	29
7. Penelitian terdahulu.....	30
8. Hubungan antar Variabel.....	34
a. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
b. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
B. Rerangka Pemikiran	35
C. Hipotesis	36

BAB III METODE PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	37
1. Sejarah Berdirinya PT Bakrie Building Industries	37
2. Visi & Misi PT Bakrie Building Industries	39
3. Sumber Daya Manusia	40
4. Struktur Organisasi PT Bakrie Building Industries	41
5. Info Perusahaan.....	41
B. Waktu dan Tempat Penelitian	42
C. Desain Penelitian	42
D. Variabel dan Skala Penelitian.....	42
E. Operasional Penelitian	43
F. Metode Pengumpulan Data	47
G. Jenis Data	47
H. Populasi dan Sampel Penelitian	48
1. Populasi	48
2. Sampel	48
I. Metode Analisis Data	50
1. Statistik Deskriptif	50
2. Uji Validitas dan Reabilitas	50
a. Uji Validitas	50
b. Uji Reliabilitas	51
3. Uji Asumsi Klasik	51
a. Uji normalitas.....	51
b. Uji Multikolonieritas	52
c. Uji Heteroskedastisitas	52
J. Uji Hipotesis.....	53
a. Uji Parsial Dengan F-test.....	53
b. Uji Parsial Dengan T-test	55
c. Koefisien Determinasi (R^2).....	55
K. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	56

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Responden	58
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59

2. Profil Responden Berdasarkan Usia	59
3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	60
B. Statistik Deskriptif	61
C. Uji Validitas dan Reabilitas.....	63
1. Uji Validitas.....	64
2. Uji Reliabilitas.....	67
D. Uji Asumsi Klasik.....	69
1. Uji Normalitas	69
2. Uji Multikolinieritas.....	71
3. Uji Heteroskedastisitas.....	73
E. Uji Hipotesis.....	74
1. Uji Hipotesis Uji F.....	74
2. Uji Hipotesis Uji T	75
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77
F. Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
G. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	84

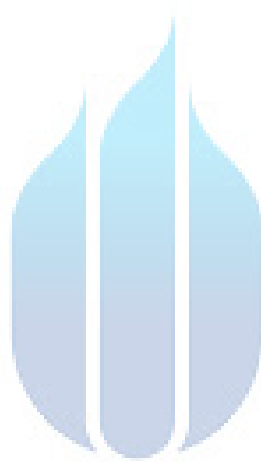
DAFTAR TABEL

No. Keterangan Halaman

1.1	Penilaian Kinerja Karyawan	3
2.1	Daftar Warna dan Pengaruhnya	23
2.2	Penelitian Terdahulu.....	30
3.1	Operasional Variabel	44
4.1	Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	58
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	60
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
4.5	Hasil Uji Analisis Deskripsi.....	62
4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	64
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja(X_2)	65
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	66
4.9	Hasil Uji Reliabilitas	67
4.10	Hasil Uji Normalitas	70
4.11	Hasil Uji Multikolonieritas	72
4.12	Hasil Uji Hipotesis Signifikansi Simultan (Uji F)	75
4.13	Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	76
4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
4.15	Linear Berganda	78

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Pemikiran	33
4.1	Hasil Uji Normalitas	70
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	72



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
1.	Kuesioner	85
2.	Hasil Karakteristik Responden	90
3.	Hasil Kuesioner	92
4.	Hasil Uji Validitas	100
5.	Hasil Uji Reliabilitas	102
6.	Hasil Uji Asumsi Klasik	103
7.	Hasil Uji Hipotesis	106
8.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	108

