

## ABSTRACT

*This study aimed to determine whether there are significant competence, compensation and work environment on the performance of employees of PT Deko Lestari Sentosa. Total population of 104 people. Samples were employed 82 people. The sampling technique using a convenience sampling. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees who work at Deko PT Lestari Sentosa. Data analysis techniques used in this research is multiple linear regression, which is operated through a program IBMSPSS 20.0. These results indicate that the competence does not affect the performance, then the compensation does not affect the performance and the work environment influence on employee performance.*

*Keywords: competencies, compensation, work environment and employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Deko Lestari Sentosa. Jumlah populasi 104 orang. Sampel yang dipergunakan sebanyak 82 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan yang bekerja pada PT Deko Lestari Sentosa. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, yang dioperasikan melalui program *IBMSPSS 20,0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja, kemudian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kompetensi, kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA