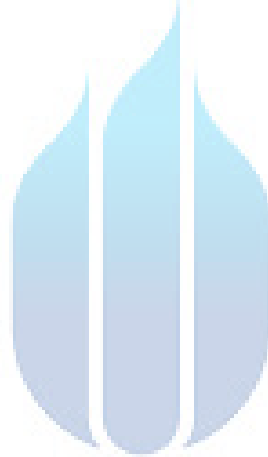


ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja, terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT.Rindang Pari Cahya Buana. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan, variabel kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan, dan variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Kepuasan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



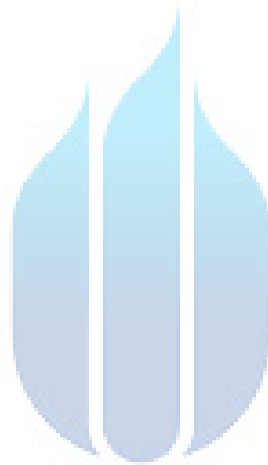
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to know the influence of Work Satisfaction, Compensation, and Work Discipline on Worker Performance. The object of this research is worker of PT Rindang Pari Cahya Buana. This research was done to 30 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is statistic analysis in the form of SPSS.

The result of this research shows by t-test, there is significant affection between variable of Work Satisfaction on Worker Performance, Compensation on Worker Performance, and Work Discipline on Worker Performance.

Keyword: Work Satisfaction, Compensation, Work Discipline, Worker Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA