

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RINDANG PARI
CAHYA BUANA**



**UNIVERSITAS
Nama : Danang Raharjo
Nim : 43112120204
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2016

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RINDANG PARI
CAHYA BUANA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Danang Raharjo

Nim : 43112120204

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Danang Raharjo

NIM : 43112120204

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 1 Maret 2016



(Danang Raharjo)

NIM : 43112120204

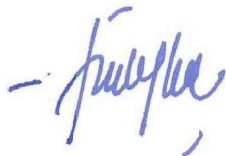
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Danang Raharjo
NIM : 43112120204
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi: Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rindang Pari Cahya Buana
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh:

Pembimbing

Ketua Penguji



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Tanggal: 13 - 3 - 2016

Hesti Maheswari, SE., M.Si

Tanggal: 15 - 3 - 2016

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
Manajemen-S1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal: 15 - 3 - 2016

Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal: 16/3 2016

KATA PENGANTAR

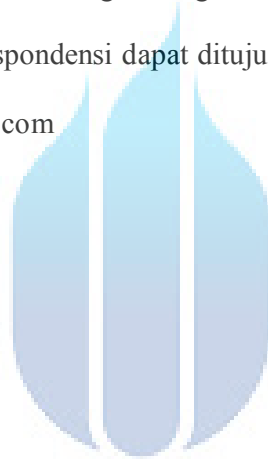
Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena hanya berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rindang Pari Cahya Buana”.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Anik Herminingsih, M.Si selaku dosen pembimbing yang baik hati dan kesabarannya dalam membimbing, memotivasi, dan mengarahkan penulis.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen-S1, Ibu Luna Haningsih, SE., ME dan Ibu Hesti Maheswari, SE., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1.
4. Kedua almarhum orang tua saya beserta kakak-kakak saya atas dukungan dan doa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
5. Untuk Sahabat-Sahabat terdekat saya dan seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi ini Ajeng Prandina, Esti Widiawati, Sussi.
6. Untuk Rama Dhanu, SE., atas bimbingan dan ilmunya selama penulisan skripsi saya berlangsung.

7. Untuk teman-teman Manajemen S1 angkatan 2012 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
8. Seluruh dosen Universitas Mercu Buana (*past, present, and future*) yang dengan tulus memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk penelitian lanjutan di masa mendatang. Korespondensi dapat ditujukan kepada penulis lewat email : mr.danang.raharjo@gmail.com



Jakarta, 1 Maret 2016

Danang Raharjo

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

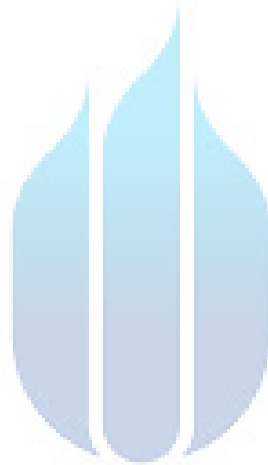
HALAMAN Sampul.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS..	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kepuasan Kerja	11

1. Pengertian Kepuasan Kerja	11
2. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	12
3. Indikator Kepuasan Kerja.....	17
4. Ciri – ciri Karyawan dengan Kepuasan Kerja Tinggi.....	18
C. Pemberian Kompensasi.....	19
1. Pengertian Kompensasi.....	19
2. Fungsi Pemberian Kompensasi	20
3. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	21
4. Komponen – komponen Kompensasi	24
D. Disiplin Kerja	25
1. Pengerian Disiplin Kerja	25
2. Macam – macam Disiplin Kerja	26
3. Tujuan Disiplin Kerja	27
4. Bentuk – bentuk Disiplin Kerja.....	28
E. Kinerja.....	29
1. Pengertian Kinerja	29
2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	30
3. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	31
4. Indikator – indikator Kinerja Karyawan	31
F. Penelitian Terdahulu.....	33
G. Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	34
1. Keterkaitan Antar Variabel dan Hipotesis	34
2. Rerangka Konseptual dan Hipotesi.....	36

BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasional Variabel	39
D. Populasi dan Sampel.....	40
E. Teknik Pengumpulan Data	41
F. Jenis dan Sumber Data.....	41
G. Instrumen Penelitian	42
H. Metode Analisis Data.....	43
1. Uji Validitas.....	43
2. Uji Reliabilitas	43
3. Uji Asumsi Klasik.....	44
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
5. Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum	49
B. Statistik Deskriptif.....	50
1. Jenis Kelamin	50
2. Status Perkawinan.....	51
3. Pendidikan Terakhir.....	51
4. Status Karyawan	52
C. Uji Analisa Deskriptif Statistik	52
D. Hasil Uji Kualitas Data	58

1. Hasil Uji Validitas Variabel	58
a. Variabel Kepuasan Kerja.....	58
b. Variabel Kompensasi	60
c. Variabel Disiplin Kerja	61
d. Variabel Kinerja Karyawan	63
2. Hasil Uji Realibilitas Variabel.....	64
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	65
1. Uji Asumsi Klasik.....	65
a. Histogram, Normal P-Plot, Uji Kolmogorov-Smirnov	65
b. Uji Multikolinearitas	67
c. Uji Heteroskedastisitas	67
F. Pengujian Hipotesis	68
1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	68
2. Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	70
3. Hasil Uji T (<i>Partial</i>).....	71
4. Hasil Uji F (<i>Simultan</i>).....	72
G. Pembahasan Hasil Penelitian	73
1. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	73
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	73
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
A. KESIMPULAN	74
B. SARAN	74

DAFTAR PUSTAKA 76



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Omzet Perusahaan 5 Tahun Terakhir.....	3
Tabel 2.1	Review Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1	Definisi Operasionalisasi Variabel.....	39
Tabel 4.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Status Perkawinan.....	51
Tabel 4.3	Karakteristi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.4	Karakteristik Responen Berdasarkan Status Karyawan	52
Tabel 4.5	Uji Analisa Deskriptif Statistik.....	52
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	60
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.9	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.11	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	66
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolonieritas.....	67
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi Linar Berganda.....	69
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 4.15	Hasil Uji T	71
Tabel 4.16	Hasil Uji F	72

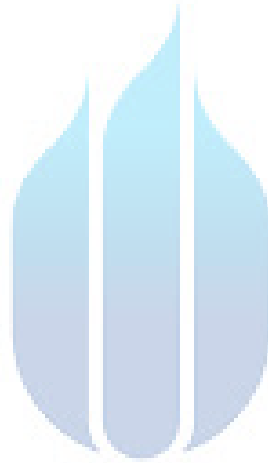
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1	Uji Normalitas Data Histogram dan Normal P-plot.....	66
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	78
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner	83
Lampiran 3	Output SPSS	87



UNIVERSITAS
MERCU BUANA