

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT CENTA BRASINDO ABADI CHEMICAL
INDUSTRY**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Sefi Indriyani

Nim : 43111110001

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sefi Indriyani

Nim : 43111110001

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 08 Maret 2016



Sefi Indriyani

Nim : 43111110001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

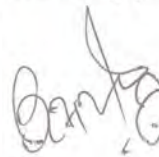
Nama : Sefi Indriyani
NIM : 43111110001
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Kedisiplinan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centa Brasindo
Chemical Industry

Tanggal Lulus Ujian : 8 maret 2016

Disahkan oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji



Mafizatun Nurhayati, SE., MM.

Yeninnda Parmariza, S.Sos., MM.

Tanggal : 14-3-2016

Tanggal : 12/3/2016

Dekan,

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 14 maret 2016

Tanggal : 14/3 2016

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat di dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercubuana Jakarta dengan judul yang di pilih penulis adalah “Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Kedisiplinan Kerja, terhadap Kinerja karyawan”.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti menyadari adanya keterbatasan, ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karna itu, penulis selalu berusaha untuk memperbaiki diri menuju kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, saran, maupun dorongan moril dan materil sehingga skripsi ini dapat di selesaikan tepat pada waktunya. oleh karna itu pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

- a) Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
- b) Ibu Prof. Dr Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- c) Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

- d) Ibu Mafizatun Nurhayati, SE. MM Selaku Dosen Pembimbing yang selalu sabar membimbing dengan tulus dan memberikan saran serta semangat selama bimbingan demi terselesaikannya skripsi ini.
- e) Teristimewa kepada kedua Orang Tua Sulaiman dan Hani yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril, materi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- f) Pimpinan dan seluruh karyawan yang ada di PT Centa Brasindo Abadi Chemical Industry yang telah membantu penulis dalam memperoleh data-data yang penulis perlukan.
- g) Teman Seperjuangan Emi sriyatun, Taufix Agus Radhityo, Oki, Sobirin, Popi, dede dll yang selalu membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
- h) Seluruh teman-teman Manajemen S1 FE UMB angkatan 2011 terutama untuk FnF terimakasih untuk kebersamaan dan kekompakannya selama ini. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan kita bisa berjumpa lagi di lain waktu.
- i) Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik berupa bantuan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya

membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini dan bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Terima Kasih.

Jakarta, 7 September 2015

Sefi Indriyani



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian.....	6
D. Batasan Masalah.....	7
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusi.....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusi.....	8
2. Fungsi Manajemen Sumber daya Manusia.....	9
B. Kompensasi Finansial.....	12
1. Pengertian Kompensasi Finansial.....	12
2. Tujuan Kompensasi.....	14
3. Dimensi Kompensasi Finansial.....	15
4. Faktor Pengaruh Kompensasi Finansial.....	18
C. Kedisiplinan Kerja.....	20
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	20

	2. Macam- Macam Disiplin Kerja.....	20
	3. Indikator dan Dimensi Disiplin Kerja.....	21
	4. Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	23
	D. Kinerja Karyawan.....	24
	1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
	2. Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	25
	3. Aspek Penilaian Kerja.....	28
	4. Indikator dan Dimensi Kinerja.....	30
	E. Penelitian Terdahulu.....	31
	F. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	39
	1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	39
	2. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja.....	39
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan.....	41
	1. Waktu Penelitian.....	41
	2. Tempat Pelaksanaan.....	41
	B. Desain penelitian	42
	C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	42
	1. Definisi Variabel.....	42
	2. Operasional Variabel	45
	D. Skala Pengukuran.....	47
	E. Populasi dan Sampel	48
	1. Populasi.....	48
	2. Penentuan Jumlah Sampel.....	48
	3. Teknik Pengambilan Sampel.....	49
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	50
	G. Jenis Data.....	50

H. Metode Analisis Data.....	51
1. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	52
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
a. Uji Asumsi Klasik.....	54
b. Koefisiensi Determinasi.....	56
c. Uji Ketepatan Model (Uji F).....	58
d. Uji Persamaan Regresi.....	58
e. Uji Hipotesis (Uji T).....	59
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
B. Analisis Diskriptif.....	64
1. Deskripsi Responden.....	64
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	65
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Status.....	66
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
2. Deskripsi Indikator.....	69
a. Deskripsi Indikator Kompensasi	69
b. Deskripsi Indikator Disiplin Kerja.....	70
c. Deskripsi Indikator Kinerja Kerja.....	71
C. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	72
a. Uji Validitas.....	72
b. Uji Reliabilitas	76

D. Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
1. Uji Asumsi Klasik	77
2. Koefisien Determinasi.....	81
3. Uji Ketepatan Model (Uji F).....	81
4. Persamaan Regresi.....	82
5. Uji Hipotesis (Uji T).....	85
E. Pembahasan.....	86
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja karyawan.....	86
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan...88	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
1. Simpulan.....	89
2. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	94



DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
3.1	Operasional Variabel Kompensasi Finansial	45
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	46
3.3	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	47
3.4	Skala Likert	48
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	65
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Status.....	66
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
4.6	Deskripsi Indikator Kompensasi Finansial.....	69
4.7	Deskripsi Indikator Disiplin Kerja	70
4.8	Deskripsi Indikator Kinerja Karyawan	71
4.9	Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial.....	73
4.10	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	74
4.11	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	75
4.12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	76
4.13	Uji Normalitas	78
4.14	Uji Multikolinieritas	79
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	81
4.16	Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F)	82
4.17	Hasil Uji Persamaan Regresi.....	83
4.18	Hasil Uji Hipotesis (Uji T).....	85

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
1.1	Diagram Absensi Karyawan PT CBA Chemical Industry.....	3
2.1	Model Kerangka Konseptual Penelitian.....	41
4.1	Gambar Grafik <i>Scatterplot</i>	80





UNIVERSITAS
MERCU BUANA