

ABSTRACT

The research aims to know the influence of training and workload to employee performance. The object for the reaserch is employess PT. Angkasa Pura II (persero) central office in Soekarno Hatta airports Tangerang. This reserch was done to 89 respondents using quantitative-deskriptive approach with Non Probability Sampling method. Data analysis wich is used in multiple linier regression and processed using SPSS version 21.

The results of this research shows that partially training has positive influence on employee performance, workload has positive influence on employee performance. And simultaneously training and workload together influence on employee performance PT. Angkasa Pura II (persero) central office. Variable that most significantly influence employee performance of PT. Angkasa Pura II (persero) central office is training.

Kaywards : Training, workload, and employee performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Angkasa Pura II kantor pusat yang berada di Bandara Soekarno Hatta Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 89 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode *Non Probability Sampling*. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, dan diolah dengan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Serta secara simultan pelatihan dan beban kerja berpengaruh secara bersamaan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II (persero) kantor pusat. Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II (persero) kantor pusat adalah pelatihan.

Kata Kunci : Pelatihan, Beban Kerja, dan Kinerja Karyawan.

