PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. AGRO KRIDA ABACA INDONESIA DI JAKARTA

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI (S1)
Program Studi Manajemen

Nama : REZA LAZUARDI

NIM : 03199 – 159

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2005

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	**REZA LAZUARDI**
NIM	:	**03199 – 159**
Progran Studi	:	**MSDM**
Judul Skripsi	:	**PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. AGRO KRIDA ABACA INDONESIA DI JAKARTA**

Disahkan Oleh :

Pembimbing I

(Daru Asih. SE.Msi)
Tanggal Sidang : 03 Oktober 2005

Pembimbing II

(Priyono. SE.,ME)
Tanggal Sidang : 03-10-05

Mengetahui,

Dekan

(Drs. Hadri Mulya, M.Si)
Tgl. :

Ketua Jurusan Manajemen

(Tafiprios, SE, MM)
Tgl. :

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

LEMBAR LULUS MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Nama	:	**REZA LAZUARDI**
NIM	:	**03199 – 159**
Progran Studi	:	**MSDM**
Judul Skripsi	:	**PENGARUH INSENTI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. AGRO KRIDA ABACA INDONESIA DI JAKARTA**

Tanggal Ujian Skripsi :

1. Dosen Penguji I (Ketua)

   Nama : (.....)

2. Dosen Penguji II (Anggota)

   Nama : (.....)

3. Dosen Penguji III (Anggota)

   Nama : (.....)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan, hidayah serta karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Di dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak menghadapi hambatan-hambatan, namun hambatan tersebut dapat diatasi berkat dorongan dari semua pihak.

Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk menempuh gelar Sarjana Ekonomi jenjang pendidikan Strata Satu (S 1) Pada fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana. Sedangkan judul yang di kemukakan penulis adalah ; " Pengaruh Insentif Terhadap Prestas Kerja Karyawan Pada PT. Agro Krida Abaca Indonesia Di Jakarta."

Penulis menyadari keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki, sehingga dalam menganalisis masalah ini belum bisa di bilang sempurna wlaupun penukis telah berusaha sebaik mungkin di dalam penyusunan skripsi ini.

Sehubungan dengan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua tercinta serta adik-adaik yang telah memberikan semangat dorongan moril dan materi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Muhammad Isro Daut, Selaku Direktur PT. Agro Krida Abaca Indonesia yang telah membantu penulis untuk melakukan riset pada perusahaan Bapak.
3. Bapak Drs. Hadri Mulya. Msi , Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Tafiprios, SE. MM., Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Daru Asih. SE. Msi. , Selaku Dosen Pembimbing satu Yang telah Banyak Meluangkan Waktunya Guna Memberikan Bimbingan dan Pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Priyono. SE. ME, Selaku Dosen Pembimbing Dua Yang Telah Banyak Memberikan Petunjuk dan bimbingan hingga Penyusunan Skripsi ini Dapat terselesaikan.
7. Terima kasih buat anak-anak BEM Universitas Mercu Buana, HIMA Manajemen dan temen –temen yang telah memberikan dukungan baik moril maupun material
8. Anak-Anak Base Camp FE 99 Manajemen Dan akutansi untuk Persahabatan Yang abadi untuk selamanya

9. Terimakasih Yang Sangat Spesial Penulis Ucapkan Buat Dosen-Dosen Universitas Mercu Buana Karena Telah Memberikan Ilmu Pengetahuanya Buat Penulis Semoga Ilmu Pengetahuan Yang Penulis Terima Dapat Berguna Bagi Nusa dan Bangsa
10. Terimakasih yang sebesar besarnya buat Defriyanto. SE yang sudah membantu penulis, baik moril , spirituil, dan terutama bimbinganya.
11. Buat Anak-Anak Kopma UMB,, Joko, Denny, Dede, Bagas, pedro Terima kasih atas Tempat Tongkronganya dan keceriannya Semoga Foto copy nya Tambah Maju
12. Buat Thania Terima kasih atas segala Perhatianya dan Pengertianya Kesabaranya dan kasih sayangnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
13. Terima Kasih Juga Buat Keluarga Besar IKATAN PENCAK SILAT INDONESIA Terutama Perguruan Persaudaraan Setia Hati Terate atas Dorongan moril nya.
14. Terima Kasih Yang sebesar-besarnya Untuk Semuanya, Penilis hanya Bisa Mengucapkan terimakasih atas segala Bantuanya, Dukungan Moril Maupun Materi Akhir kata, Penulis Mengharapkan semoga Skripsi ini dapat memberikan Manfaat Bagi pembaca dan pihak lain yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN i

LEMBAR MEMPERTAHANKAN SKRIPSI ii

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL vii

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Perumusan Masalah 5

1.3 Tujuan dan manfaat penelitian 6

BAB II : LANDASAN TEORI

2.1 Manajemen Personalia, Pengertian dan Fungsinya 7

A. Pengertian Manejemen Personalia 7

B. Fungsi-Fungsi Manajemen Personalia 8

2.2. Pengertian Prestasi kerja 11

2.3. Pengertian dan Manfaat Insentif 13

2.4. Jenis – jenis Insentif 17

2.5. Pengaruh insentif terhadap prestasi kerja karyawan 17

2.6. Alasan pemberian insentif kepada karyawan 20

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Sejarah Umum 29

3.2. Struktur Organisasi Perusahaan 32

3.2. Metodelogi penelitian 34

3.3. Hipotesis 35
3.4. Data penelitian 35
3.5. Definisi Operasional 35
3.6. Tehnik pengumpulan Data..... 36
3.7. Metode Analisa Data 36

BAB IV : ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Pembahasan 41
B. Program Insentif Yang Diberikan oleh PT. Agro Krida Abaca Indonesia Kepada Para Karyawan selama 5 tahun (Periode 1999 – 2003) 42
C. Pelaksanaan seerta proses p[enilaian prestasi kerja karyawan Pada PT. Agro krida Abaca Indonesia.... 48
1. Pelaksanaan penilaian presrasi kerja karyawan Pt Agro krida Abaca Indonesia 48
2. Proses Penilaian prestasi kerja karyawan PT, Agro Krida Abaca Indonesia 64
D. Analisa Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi kerja karyawan Pada Pt Agro Krida Abaca PT. Agro Krida Abaca Indonesia 70

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 79
B. Saran 80

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN
DAFTAR RIWATAT HIDUP