

**PENGARUH KOMPENSASI DAN EVALUASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
CV. JULANG ARTHA LESTARI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi**

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



MERCU BUANA

Nama : EMI SRIYATUN

Nim : 43111110033

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2016**

PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EMI SRIYATUN

Nim : 43111110033

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Februari 2016



NIM : 43111110033

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Emi Sriyatun
Nim : 43111110033
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan CV Julang Artha Lestari, Jakarta Timur.

Tanggal Lulus Ujian : 8 Maret 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Mafizatun Nurhayati, SE., MM.

Tanggal : 14 - 3 - 2016

Ketua Pengaji,

Yennida Parmariza, S.Sos., MM.

Tanggal : 14 - 3 - 2016

MERCU BUANA

Dekan,

Ketua Program Studi S1

Manajemen,

Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 14 - 3 - 2016

Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 14/3 2016

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat di dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercubuana Jakarta dengan judul yang di pilih penulis adalah “Pengaruh Kompensasi dan Evaluasi Kerja, terhadap Kinerja Karyawan”.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti menyadari adanya keterbatasan, ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karna itu, penulis selalu berusaha untuk memperbaiki diri menuju kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, saran, maupun dorongan moril dan materil sehingga skripsi ini dapat di selesaikan tepat pada waktunya. oleh karna itu pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimkasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajeman S1 Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Mafizatun Nurhayati, SE. MM Selaku Dosen Pembimbing yang selalu sabar membimbing dengan tulus dan memberikan saran serta semangat selama bimbingan demi terselesaiannya skripsi ini.
5. kepada kedua Orang Tua Kartomo dan Wati yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanannya, kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. kepada suami tercinta Usman Supriadi dan anak saya Gibran Adyatama, yang memberikan waktu dan pengorbanannya baik dari segi moril, materi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan yang ada di CV Julang Artha Lestari yang telah membantu penulis dalam memperoleh data-data yang penulis perlukan.
8. Teman Seperjuangan Sevi, Taufix, Sobirin, Poppy, Dede, oki dan hurul yang selalu membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat saya Ratih Purnamasari yang selalu mendukung, mendoakan dan memberikan motivasi.
10. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FE UMB angkatan 2011 terutama untuk FnF terimakasih untuk kebersamaan dan kekompakannya selama ini. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan kita bisa berjumpa lagi di lain waktu.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik berupa bantuan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini dan bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Terima Kasih.

Tangerang, 20 Februari 2016

Emi Sriyatun

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kompensasi	11
1. Pengertian Kompensasi	11
2. Fungsi dan Tujuan Kompensasi	13

3.	Indikator Kompensasi	18
C.	Evaluasi Kerja	21
1.	Pengertian Evaluasi Kerja	21
2.	Fungsi dan Tujuan Evaluasi Kerja	22
3.	Indikator Evaluasi Kerja	23
D.	Kinerja	24
1.	Pengertian Kinerja	24
2.	Fungsi dan Tujuan Kinerja	25
3.	Indikator Kinerja	26
E.	Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
F.	Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	31
1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	31
2.	Pengaruh Evaluasi Kerja terhadap Kinerja	32

BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	33
1.	Waktu Penelitian	33
2.	Tempat Penelitian	33
B.	Desain Penelitian	33
C.	Definisi Dan Operasional Variabel	34
1.	Definisi Variabel	34
2.	Operasional variabel	35
D.	Populasi dan Sampel	36

1.	Populasi	36
2.	Sampel	36
E.	Teknik Mengumpulkan Data	37
F.	Metode Analisis	38
G.	Uji Kualitas Data	40
1.	Uji Validitas	40
2.	Uji Reliabilitas	41
3.	Uji Asumsi Klasik	42
4.	koefisien Determinasi	44
5.	Uji Ketetapan Model (Uji F)	45
6.	Uji Hipotesis (t)	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Perusahaan	47
B.	Analisis Deskriptif	47
1.	Karakteristik Responen	47
a.	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	48
b.	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
c.	Karakteristik responden berdasarkan status perkawinan	49
d.	Karakteristik Responden berdasarkan tingkat pendidikan	50
e.	Karakteristik Responden berdasarkan lama bekerja	50
2.	Penetapan Deskripsi Jawaban Responden	52

C.	Hasil Uji Kualitas Data (SPSS)	56
1.	Uji Validitas	56
2.	Uji Realibilitas	58
D.	Analisis Regresi Linier Berganda	59
1.	Uji Asumsi Klasik	59
a.	Uji Normalitas	59
b.	Uji Multikolieranitas	60
c.	Uji Heteroskedastisitas	62
2.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
3.	Persamaan Regresi	63
4.	Uji Ketepatan Model (Uji-F)	65
5.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji-t)	66
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	68
1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan	67
2.	Pengaruh Evaluasi kinerja terhadap Kinerja karyawan	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	69
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA	71
-----------------------------	----

LAMPIRAN74
-----------------------	-----



DAFTAR TABEL

No. Keterangan	Halaman
1.1 Tabel Jumlah Produksi	5
1.2 Tabel Data Absensi	6
3.1 Tabel Operasionalisasi Variabel Kompensasi	35
3.2 Tabel Operasionalisasi Variabel Evaluasi Kerja	35
3.3 Tabel Operasionalisasi Variabel Kinerja	36
4.1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.2 Tabel Karakteristik Responden Jenis Kelamin	49
4.3 Tabel Karakteristik Responden Status Perkawinan	50
4.4 Tabel Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan	50
4.5 Tabel Karakteristik Responden Lama Bekerja	51
4.6 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (KM1)	52
4.7 Tabel Distribusi Frekuensi Evaluasi Kerja (EK2)	54
4.8 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (KJ)	55
4.9 Tabel Hasil Uji Validitas Kompensasi	56
4.10 Tabel Hasil Uji Validitas Evaluasi Kerja	57
4.11 Tabel Hasil Uji Validitas Kinerja	58
4.12 Tabel Hasil Pengujian Reliabilitas	59
4.13 Tabel Uji Normalitas	60
4.14 Tabel Uji Multikolinearitas	61
4.15 Tabel Hasil Analisa Korelasi Berganda	63

4.16 Tabel Hasil Analisa Regresi Linier Berganda	64
4.17 Tabel Hasil uji F	65
4.17 Tabel Hasil uji t	66



DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
2.1 Rerangka Pemikiran	32
4.1 Grafik Scatterplot	62



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	74
Lampiran 2 Kuesioner	75
Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner	80
Lampiran 4 Hasil Deskripsi Karakteristik Responden	83
Lampiran 5 Hasil Distribusi Jawaban Responden	84
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	90
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik	91
Lampiran 8 Hasil Uji Hepotesis.....	93

