

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the placement of employees by educational background to employee performance distribution division of PT Satya Langgeng Sentosa. The object of this study is that employees at the distribution division where this division is the division that most employees. This study was conducted on 50 respondents using quantitative descriptive approach and causal. Because the data analysis used statistical analysis in the form of simple regression test.

These results indicate that an outline of the performance level of employees at the distribution division is well tended, the placement of employees by educational background of employees at the division overall distribution is in accordance with the necessary requirements. And for job placement of employees at the distribution division for D3 and S1 level of education positively affects the performance of the employee but to the level of high school education there is a negative influence.

Keywords: Placement, Educational background, Performance

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja karyawan berdasarkan latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan divisi distribusi PT Satya Langgeng Sentosa. Objek penelitian ini adalah karyawan di bagian divisi distribusi dimana divisi ini merupakan divisi yang paling banyak karyawannya. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dan kausal. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara garis besar tingkat kinerja karyawan di bagian divisi distribusi adalah cenderung baik, penempatan kerja karyawan berdasarkan latar belakang pendidikan karyawan di bagian divisi distribusi secara keseluruhan sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan. Dan untuk penempatan kerja karyawan di bagian divisi distribusi untuk tingkat pendidikan D3 dan S1 berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetapi untuk tingkat pendidikan SMU terdapat pengaruh negatif

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Jenis, dan Kinerja