

ABSTRACT

this study was to determine the effect of motivation and career development of the employees at the Job Performance PDAM Tirta Benteng in Tangerang. The object of this study are employees in the production section of PDAM Tirta Benteng in Tangerang. This research was done to 50 respondents by using causal approach use *convenience sampling* method. Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that partially and simultaneously, variable career development and motivation towards production part employee work performance in PDAM Tirta Benteng Tangerang City. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also demonstrates the significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there is a simultaneous influence between the variables of motivation on Career Development and Job Performance Production on the part of employees of PDAM Tirta Benteng Tangerang City.

Keyword: Motivation, Career Development, and Job Performance

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengembangan karir terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang. Objek penelitian ini adalah karyawan pada bagian produksi di PDAM Tirta Benteng kota tangerang Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan Kausal dengan metode *convenience sampling*. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel motivasi dan Pengembangan karir terhadap Prestasi kerja karyawan bagian Produksi di PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari 2 variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Pengembangan Karir dan motivasi terhadap Prestasi Kerja karyawan bagian Produksi pada PDAM Tirta Benteng Kota tangerang.

Kata Kunci : Motivasi, Pengembangan Karir, dan Prestasi Kerja