

ABSTRAK

PT XYZ adalah perusahaan farmasi dengan pangsa pasar regional maupun global. Dalam menghadapi persaingan bisnis, gejolak naik dan turunnya ekonomi diperlukan teknologi system informasi dan sumberdaya manusia yang dapat meningkatkan daya saing perusahaan. Karyawan dengan kinerja baik merupakan asset penting bagi perusahaan yang perlu didukung untuk meningkatkan potensi dan kompetensinya. Kebutuhan prioritas pengembangan tersebut dianalisa dan dirancang dengan menggunakan metode UML (*Unified Modeling Language*). Dari hasil analisa tersebut telah dibuat aplikasi monitoring training karyawan. Aplikasi ini dapat melakukan pengembangan karyawan melalui tahap perencanaan dengan berdasarkan pada kebutuhan kompetensi posisi karyawan, proses pembuatan materi pelatihan dianalisa dengan melihat terlebih dahulu dari data perencanaan. Setelah pelatihan peserta dan atasan melakukan evaluasi pelatihan. Implementasi aplikasi ini dapat membantu perusahaan melakukan pengembangan kompetensi karyawan dengan efektif dan efisien.

Kata kunci : Pengembangan, Pelatihan, Training, Kompetensi.



ABSTRACT

PT. XYZ is a pharmaceutical company with a market share of regional and global. In the face of business competition, turbulent ups and downs of the economy needed technology information systems and human resources to improve the competitiveness of companies. Employees with good performance is an important asset for companies that need to be supported to enhance the potential and competence. Development priority needs are analyzed and designed using UML methods (*Unified Modeling Language*). From this analysis has been made application monitoring employee training. This application can perform employee development through the planning stage to the position based on the competency requirements of employees, the manufacturing process is analyzed by looking at the training materials in advance of planning data. After the training participants and supervisor do the evaluate the training. Implementation of this application can help companies to develop employee competencies effectively and efficiently.

Keywords: Development, Training, Competency.

