

**ANALISIS PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PENGGAJIAN DAN PERSONALIA
PADA KEMENTERIAN KOPERASI DAN UKM**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : RACHMI

NIM : 43213120189

**Program Studi Akuntansi
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rachmi

NIM : 43213120189

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, Januari 2016



Rachmi

NIM : 43213120189


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rachmi
NIM : 43213120189
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian dan Personalia Pada Kementerian
Koperasi Dan UKM
Tanggal Lulus Ujian : 26 Februari 2016

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Dr. Istianingsih, M.Si.

Tanggal : 4 - 3 - 2016



Nurul Hidayah, SE., M.Si, Ak., CA.

Tanggal : 4 - 3 - 2016

Dekan,

Ketua Program Studi



S1 Akuntansi,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., M.S., CA.

Tanggal : 4 - 3 - 2016

Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA.

Tanggal : 4 - 3 - 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Personalia pada Kementerian Koperasi dan UKM”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa tidak luput dari kesalahan termasuk dalam penelitian ini akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari pihak khususnya Ibu Dr. Istianingsih, M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua tercinta dan kedua kakak laki-laki saya yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Seluruh pegawai Kementerian Koperasi dan UKM khususnya yang telah mau membantu memberikan data yang dibutuhkan penulis selama penelitian.
7. Teman-teman PKK UMB kelas Menteng yang sudah bekerjasama selama program ekstensi berlangsung.
8. M. Nurul Yazid selaku partner yang memberikan motivasi, menemani, dan membantu penulis menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua rekan kerja di Bank Mandiri, khususnya teman-teman penulis (Eka Maya, Rani Sadzwina, Arumsari, Devi, dan Niken Octa) yang selalu memberikan semangat serta doa selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah

pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Januari 2016



Rachmi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DANHIPOTESIS	
A. KajianPustaka.....	8
1. Pengertian Sistem, Informasi, dan Sistem Informasi Akuntansi	
a. Pengertian Sistem.....	8
b. Pengertian Informasi.....	9
c. Pengertian Data.....	9
d. Pengertian Sistem Informasi.....	10
e. Pengertian Sistem Infomasi Akuntansi.....	10

f. Komponen SIA.....	11
g. Model Umum SIA.....	13
h. Tujuan SIA.....	15
2. Pengertian DFD dan Flowchart	
a. Definisi Data Flow Diagram (DFD).....	16
b. Definisi Flowchart.....	18
3. Sistem Akuntansi Penggajian	
a. Definisi Gaji dan Upah.....	23
b. Peran, Fungsi, dan Tujuan yang Terkait Dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	23
c. Dokumen Pendukung Sistem Penggajian.....	27
d. Sistem Penggajian.....	29
4. Sistem Pengendalian Internal	
a. Definisi Sistem Pengendalian Internal.....	37
b. Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	37
c. Elemen-elemen (Komponen) Pengendalian Internal..	37
d. Unsur-unsur Pengendalian Internal Dalam Sistem Penggajian.....	41
B. Kajian Riset Terdahulu.....	46

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	50
B. Desain Penelitian.....	50
C. Definisi Operasional Variabel.....	50
D. Teknik Pengumpulan Data.....	51
E. Metode Analisis.....	52
F. Tahap Penelitian.....	55

BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian.....	57
	a. Kinerja Pelayanan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Kementerian Koperasi dan UKM.....	57
	b. Harapan Karyawan Terhadap Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Kementerian Koperasi dan UKM....	61
	B. Pembahasan.....	65
	a. Sistem Penggajian pada Kementerian Koperasi dan UKM.....	65
	b. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada Kementerian Koperasi dan UKM.....	73
	c. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang Disarankan pada Kementerian Koperasi dan UKM.....	76
	C. Rangkuman Hasil dan Pembahasan Penelitian.....	81
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. KESIMPULAN.....	84
	B. SARAN.....	85
	DAFTAR PUSTAKA.....	86

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Riset Terdahulu,.....	15
4.1	Flowchart SIA Penggajian Kementerian Koperasi dan UKM.....	71
4.2	Flowchart SIA Penggajian Usulan.....	79
4.3	Rangkuman Penelitian.....	80



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Umum SIA.....	15
2.2	Simbol-Simbol DFD.....	17
2.3	Simbol Input/Output dalam Flowchart.....	20
2.4	Simbol Proses dalam Flowchart.....	21
2.5	Simbol Simpanan dalam Flowchart.....	21
2.6	Simbol Simpanan dalam Flowchart.....	22
2.7	Contoh Flowchart SIA Pengajian.....	36



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner.....	87
Lampiran 2	Contoh surat pernyataan tidak masuk.....	97
Lampiran 3	Contoh surat pengajuan cuti.....	98
Lampiran 4	Contoh surat permohonan izin sakit.....	99

