

## ABSTACT

*This study aims to determine how the effects of the provision of health benefits, work environment, and Labour Turnover Intention. Provision of health benefits in the company strongly to note, because this is one of the compensation granted to employees. The need for health is a right of everyone, so that if employees receive health benefits well, then employees became calm and able to work well without worrying about the need for treatment of the employee and his family. This affects the day-to-day performance. Because if there is a conflict on health needs, it will affect the behavior of everyday work in the office. It can be said that the facilities of the health benefits in the company can affect the workings of the office, and retaining employees to remain in the company.*

*The results of the analysis of the effect of the health benefits and the working environment positive and significant effect on Labour Turnover Intention of employees at PT. Indosat. It is based on the value of t-test probability value seen from the provision of health benefits and work environment for 0,006 much smaller than 0.05. So getting worse way of managing health benefits and work environment, the higher the Labour Turnover Intention of employees ..*

*The provision of health benefits and working environment together influence on employee Labour Turnover Intention. From the results of this analysis are expected to provide a useful input to help companies and take steps with the aim to minimize employee Labour Turnover Intention to do good management of the provision of health benefits and working environment by improving system integration between PT. Indosat and managers of health benefits in this case the insurance company, make socializing on a regular basis, making non-formal events and improve the cascading system so that good communication within the company ..*

*Keywords: Benefit Health, Work Environment and Labour Turnover Intention*

## ABSTRK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara pemberian benefit kesehatan, lingkungan kerja, serta Labour Turnover Intention. Pemberian benefit kesehatan di Perusahaan sangat perlu diperhatikan, karena ini merupakan salah satu kompensasi yang diberikan kepada karyawan. Kebutuhan akan kesehatan merupakan hak setiap orang, sehingga jika karyawan menerima benefit kesehatan dengan baik, maka karyawan menjadi tenang dan dapat bekerja dengan baik tanpa harus mengkhawatirkan kebutuhan akan pengobatan karyawan itu sendiri dan keluarganya. Hal ini berpengaruh kepada kinerja sehari-hari. Karena jika terjadi konflik terhadap kebutuhan kesehatan, maka akan mempengaruhi perilaku pekerjaan sehari-hari di kantor. Dapat dikatakan bahwa fasilitas terhadap benefit kesehatan di perusahaan dapat mempengaruhi cara kerja di kantor, dan dapat mempertahankan karyawan untuk tetap tinggal di perusahaan.

Hasil analisis dari pengaruh pemberian benefit kesehatan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Labour Turnover Intention* karyawan di PT. Indosat. Hal ini berdasarkan nilai dari uji t-test dilihat dari nilai probabilitas pada pemberian benefit kesehatan dan lingkungan kerja sebesar 0,006 jauh lebih kecil dari 0,05. Sehingga semakin buruk cara pengelolaan benefit kesehatan dan lingkungan kerja maka semakin tinggi pula *Labour Turnover Intention* karyawan..

Pemberian benefit kesehatan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap *Labour Turnover Intention* karyawan. Dari hasil analisis ini diharapkan dapat memberikan suatu masukan yang bermanfaat untuk membantu perusahaan dan mengambil langkah dengan tujuan meminimalkan *Labour Turnover Intention* karyawan dengan melakukan pengelolaan yang baik terhadap pemberian benefit kesehatan dan lingkungan kerja dengan cara meningkatkan system integrasi antara PT. Indosat dan pengelola benefit kesehatan dalam hal ini Perusahaan Asuransi, membuat sosialisasi secara rutin, membuat acara-acara non formal dan meningkatkan system cascading sehingga terjalin komunikasi yang baik di lingkungan perusahaan..

Kata kunci :Benefit Kesehatan, Lingkungan Kerja dan Labour Turnover Intention