

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi non materiil (royalti) dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Direktorat Industri Kecil dan Menengah Kementerian Perindustrian Jakarta Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai yaitu 182 orang dan penulis menjadikan sampel untuk penelitian ini berjumlah 125 orang karena keterbatasan waktu dan biaya. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi non materiil (royalti) tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Direktorat Industri Kecil dan Menengah Kementerian Perindustrian Jakarta Selatan. Tetapi budaya kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Direktorat Industri Kecil dan Menengah Kementerian Perindustrian Jakarta Selatan.

Kata Kunci: Kompensasi Non Materiil (Royalti), Budaya Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of compensation non materiil and work culture on the performance of government employees in the Directorate of Small and Medium Industry Ministry of Industry, South Jakarta. The population of this all employees is 182 person and the author makes sample for this research consisted of 125 people because of time and cost. Collecting data using questionnaires and analyzed with multiple linear regression.

The results of this study indicate that the compensation non materiil does not affect the performance of the work government employees in the Directorate of Small and Medium Industry Ministry of Industry, South Jakarta. But work culture has affect on the performance of the work government employees in the Directorate of Small and Medium Industry Ministry of Industry, South Jakarta.

Keywords: Compensation Non Materiil (Royalties), Work Culture, Performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA