

**PENGARUH KOMPENSASI NON MATERIL (ROYALTI)
DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI DIREKTORAT JENDERAL
INDUSTRI KECIL DAN MENENGAH (IKM)
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN
JAKARTA SELATAN**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Disusun Oleh :

WIDIYASARI

43113110030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

2016

**PENGARUH KOMPENSASI NON MATERIL (ROYALTI)
DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI DIREKTORAT JENDERAL
INDUSTRI KECIL DAN MENENGAH (IKM)
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN
JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**



Disusun Oleh :
WIDIYASARI
43113110030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Widiyasari
Nim : 43113110030
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Maret 2016
UNIVERSITA
MERCU BUANA



WIDIYASARI

NIM : 43113110030

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

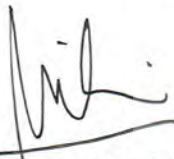
Nama : Widiyasari
Nim : 43113110030
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Non Materiil (Royalti) dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Direktorat Jenderal Industri Kecil Dan Menengah Wilaya Keci.l

Tanggal Lulus Ujian : 23 Februari 2016

Disahkan Oleh :


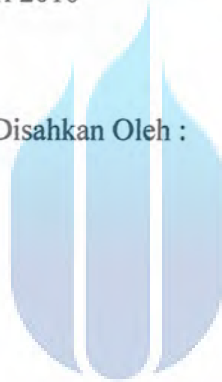
Pembimbing,

Ketua Penguji



(Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA)

Tanggal : 7/3/2016



(Evawati Khumaedi, Dra., M.Si)

Tanggal : 29/2/2016

Dekan,

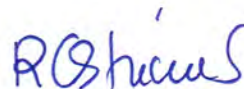
Ketua Jurusan Manajemen

S1 Manajemen,



(Prof. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.)

Tanggal : 8/3 2016



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

Tanggal: 8/3 2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran ALLAH Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga karya tulis akhir (skripsi) ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Non Materil (Royalti) Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Direktorat Jenderal Industri Kecil dan Menengah Kementerian Perindustrian Jakarta”**, telah berhasil penulis selesaikan penyusunannya.

Adapun penulisan karya tulis akhir (skripsi) ini diajukan guna melengkapi dan memenuhi syarat dalam menyelesaikan program starta satu (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Mercu Buana (UMB). Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak menerima bantuan berupa bimbingan, doa, dukungan, dan semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan setulus hati ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Ibu Prof. Wiwik Utami, Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Bapak Ir. Yenon Orsa, MT selaku Direktur PPK Universitas Mercu Buana
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Luna Haningsih, SE, ME dan Hesti Maheswari, SE., M.Si selaku Sekretaris Kaprodi Strata-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.

5. Bapak Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan memotivasi untuk memberikan bimbingan dan pengarahan yang bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak M. Fuad Hadziq, SHI, M.Si selaku dosen metode penelitian yang berguna bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini dan seluruh dosen yang telah memberikan pengetahuan, wawasan, dan pengalaman selama masa kuliah di Universitas Mercu Buana.
7. Alm. Bapak saya yaitu Effendi yang selama hidupnya memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini. Ibu saya yaitu Yuliawati dan ade saya yang sudah memberikan doa dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Direktorat Jenderal Industri Kecil dan Menengah Kementerian Perindustrian Jakarta yang sudah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
9. Chandra Vickyan dan semua teman yang sudah sangat membantu saya dalam pemberian wawasan dan pengalaman dalam penyusunan skripsi ini.

Atas perhatian dan bantuan yang telah dilakukan semua pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini semoga penulisan skripsi ini dapat member manfaat dan menambah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin.

Jakarta, 1 Maret 2016

Widiyasari

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN , DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
3. Pengertian Kompensasi	13
4. Dimensi dan Indikator Kompensas	14
5. Hubungan Kompensasi Non Materiil dengan Kinerja Pegawai	14
6. Pengertian Budaya Kerja	15
7. Dimensi dan Indikator Budaya Kerja	16
8. Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja	17
9. Pengertian Kinerja	18

10. Penilaian Kinerja Pegawai	19
11. Kriteria Penilaian Kinerja	19
12. Metode Penilaian Kinerja	19
13. Indikator dan Dimensi Kinerja	23
14. Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja	24
B Kerangka Pemikiran	25
C Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	31
B. Desain Penelitian	31
C. Definisi dan Operasional Variabel	32
1. Definisi Variabel	32
2. Operasionalisasi Variabel	34
D. Pengukuran Variabel	35
E. Populasi dan Sampel Penelitian	37
1. Populasi Penelitian	37
2. Sampel Penelitian	37
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Metode Analisis	41
1. Statistik Deskriptif	41
2. Uji Kualitas Data	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	44
3. Uji Asumsi Klasik	44
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Multikolinieritas	46
c. Uji Heteroskedastisitas	47
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48
5. Uji Hipotesis	50

BAB	IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	55
1.	Tempat dan Waktu Penelitian	62
2.	Karakteristik Profil Responden	62
a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi	64
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
e.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
B.	Hasil Uji Statistik Deskriptif	66
C.	Hasil Uji Kualitas Data	78
1.	Hasil Uji Validitas	79
2.	Hasil Uji Reliabilitas	82
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	83
1.	Hasil Uji Normalitas	83
2.	Hasil Uji Multikolonieritas	86
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	87
E.	Hasil Uji Hipotesis	88
1.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
2.	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	89
3.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	91
F.	Pembahasan Hasil Penelitian	93
BAB	V KESIMPULAN DAN SARA	
A.	Kesimpulan.....	98
B.	Saran	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Tabel	Hal.
1	Grading di Lingkungan Ditjen IKM Periode Tahun 2014	4
2	Dimensi dan Indikator Penelitian Kompensasi Non Materiil (Royalti)	14
3	Dimensi dan Indikator Penelitian Budaya Kerja	16
4	Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	26
5	Operasional Variabel	34
6	Skala Likert Untuk Kuesioner Positif	36
7	Skala Likert Untuk Kuesioner Negatif	37
8	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	49
9	Persentase Berdasarkan Jenis Kelamin	63
10	Persentase Berdasarkan Usia	64
11	Persentase Berdasarkan Posisi	65
12	Persentase Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	65
13	Persentase Berdasarkan Lama Kerja	66
14	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Non Materiil (Royalti) (X1)	67
15	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Kerja (X2)	71
16	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	75
17	Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Materiil (Royalti) (X1)	79
18	Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X2)	80
19	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	81
20	Uji Reliabilitas Kompensasi Non Materiil (Royalti), Budaya Kerja dan Kinerja Pegawai	82
21	Uji Multikolinieritas	86
22	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	89
23	Nilai Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91
24	Uji F	92
25	Uji Statistik t	93

DAFTAR GAMBAR

No.	Gambar	Hal.
1	Hasil Audit 5K di Kementerian Perindustrian Periode 2014	6
2	Kerangka Pemikiran	29
3	Struktur Organisasi Ditjen IKM	57
4	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram	84
5	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	85
6	Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot	88



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Ke :	Gambar
Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Hasil Kuesioner
Lampiran 3	Hasil Statistik Deskriptif
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 7	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 9	Hasil Grading di Lingkungan Ditjen IKM Tahun 2014
Lampiran 10	Hasil Grading di Lingkungan Ditjen IKM Tahun 2015
Lampiran 11	Hasil Rekapitulasi Jam Kerja Pegawai



UNIVERSITAS
MERCU BUANA