

ABSTRACT

This study was to determine the effect of organizational culture and job satisfaction on the performance of employees at PDAM Tirta Benteng in Tangerang. The object of this study are employees in PDAM Tirta Benteng in Tangerang. This research was done to 50 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that partially and simultaneously, variable organizational culture and job satisfaction on the performance of employees at PDAM Tirta Benteng Tangerang City. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also demonstrates the significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there is a simultaneous influence between the variables of organizational culture and job satisfaction on the performance of employees at PDAM Tirta Benteng Tangerang City.

Keyword: *Organizational Culture, Job Satisfaction, and Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang. Objek penelitian ini adalah karyawan pada PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari 2 variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan