

## ABSTRACT

*Human resource is one of an important assets that must be owned by the company for achieving the company's goals. This study aimed to determine the effect of work discipline, work stress, and work environment on employee performance.*

*The population in this study were employees of Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih totaling 1221 people. The samples used were as many as 83 people. Sampling technique using convenience sampling. Data analysis in this research using an analysis Structural Equation Modeling (SEM) with a smartPLS (Partial Least Square) 3.0 Version.*

*Based on the analysis can be concluded that work discipline is positive and significant effect on the performance of the employee. Then work stress is negative and significant effect on the performance of the employee. And work environment is positive and significant effect on the performance of the employee.*

*KeyWords : work discipline, work stress, work environment, the performance of the employee*



## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset penting yang harus dimiliki oleh suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan .

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih yang berjumlah 1221 orang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 83 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis SEM dengan *SmartPLS (Partial Least Square)* versi 3.0.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, stres kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA