

## ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pemenuhan Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Penghargaan serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. Objek pada penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 74 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Struktural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa aktualisasi diri memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang. Kemudian penghargaan juga memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

Kata kunci : aktualisasi diri, penghargaan, kinerja, *Structural Equation Model (SEM)*, *Partial Least Square(PLS)*



## **ABSTRACT**

*The research aims to examine and analyze Fulfillment and Self Actualization Needs and esteem needs and its impact on Employee's Performance. Objects in this study were employees of PT. PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang. This research was conducted on 74 respondents. The approach that is used in this research is Structural Equation Model (SEM) with the analysis tool Smart-PLS.*

*Results shows that self-actualization provides a positive and significant effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang. Then the awards also provide a positive and significant effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang.*

*Keyword : self-actualization, awards, performance, Structural Equation Model (SEM), Partial Least Square (PLS)*

