

ABSTRAK

Motivasi kerja dan Kepuasan kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Kepuasan kerja dan motivasi kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja yang dimoderasi masa kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 54 responden dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Sebagai variabel independen, yaitu kepuasan kerja dan motivasi kerja, dan variabel moderating adalah masa kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, *Moderated Regresion Analysis* (MRA) dan pengujian hipotesis.

Hasil analisis menggunakan *moderated regresion analysis* dapat menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan variabel masa kerja memoderasi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, serta variabel masa kerja memoderasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi menunjukkan bahwa 18 persen variabel kinerja karyawan dipengaruhi variabel motivasi kerja, kepuasan kerja dan masa kerja sebagai variabel moderator, sedangkan 82 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: *Moderated Regresion Analysis, Moivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Masa Kerja, Kinerja Karyawan.*



Job motivation and job satisfaction are directly related to staff performance. Job motivation and job satisfaction experienced by staff could reduce or increase staff performance. The aim of the research is to investigate the effect of staff performance relation to the job motivation and job satisfaction that has been moderated by job duration. The samples number determined in this research are 54 respondents and used sampling purposive method. As independent variables are job satisfaction and job motivation, and its variable moderating is job duration, while its dependent variable is staff performance.

The results of the analysis using moderated regression are the job satisfaction variable and job motivation are positively influenced to staff performance, and the job duration variable moderated job satisfaction to the staff performance, meanwhile job duration variable did not succeed to moderate job motivation to staff performance. The result of the analysis could be known that 18 percent variation of staff performance could be explained by independent variable and moderating variable that has been examined in this research and 82 percent by the other factors outside the model.

Keywords: *Moderated Regresion Analysis, Job Motivation, Job Satisfaction, Job Duration, and Staff Performance.*