

ABSTRACT

This thesis describes the influence of authoritarian leadership and organizational culture of personnel performance in the Puspen TNI organization's. The research objective was to examine the influence of an authoritarian leadership style on performance military personnel in the Puspen TNI. Second, to examine the influence of organizational culture on performance military personnel. Third, to test the influence of an authoritarian leadership style and organizational culture together against performance military personnel. The diversified this Research is explanatory or test uses a quantitative approach with survey method by testing three variables: Authoritarian Leadership (X1) and Cultural Organization (X2) as independent variables, and the Personnel Performance (Y) as the dependent variable. The study population was all military personnel and civil servants in Puspen TNI by taking samples using random sampling techniques thirty personnel. Data was collected using a questionnaire. The method of analysis using the t test analysis, F test, multiple linear regression analysis, correlation analysis and analysis of determination. From the analysis results prove that (1) Leadership Authoritarian significantly affect the Puspen TNI performance personnel, (2) Cultural organizations significantly affect Puspen TNI performance personnel, (3) Leadership Authoritarian and Cultural Organization together have an influence on the Performance of Puspen TNI Personnel (Although values influence it only amounted to twenty-eight percent while the rest influenced by other factors, so it needs to be done similar studies by other researchers to determine other variables).

Keywords: Authoritarian Leadership, Organizational Culture and Performance Personnel.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tesis ini menguraikan tentang pengaruh kepemimpinan otoriter dan budaya organisasi terhadap kinerja personel pada lingkungan organisasi Puspen TNI. Tujuan penelitian adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja personel Puspen TNI. Kedua, untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja personel Puspen TNI. Ketiga, untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja personel Puspen TNI. Penelitian yang bersifat eksplanatori atau uji ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey dengan menguji tiga variabel yaitu Kepemimpinan Otoriter (X1) dan Budaya Organisasi (X2) sebagai variabel bebas, dan Kinerja Personel (Y) sebagai variabel terikat. Populasi penelitian adalah seluruh personel militer dan PNS Puspen TNI dengan mengambil sampel menggunakan teknik *random sampling* sebanyak tiga puluh personel. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis menggunakan analisis uji t, uji F, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi dan analisis determinasi. Dari hasil analisis membuktikan bahwa (1) Kepemimpinan Otoriter berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Personel Puspen TNI, (2) Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Personel Puspen TNI, (3) Kepemimpinan Otoriter dan Budaya Organisasi secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Kinerja Personel Puspen TNI (Meskipun nilai mempengaruhinya hanya sebesar dua puluh delapan persen sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor yang lain, sehingga perlu dilakukan penelitian serupa oleh peneliti lain guna mengetahui variabel yang lainnya).

Kata kunci : Kepemimpinan Otoriter, Budaya Organisasi, dan Kinerja Personel.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA