



**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTORITER DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PERSONEL PUSPEN TNI**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**DRS. MUGIYONO  
55113310099**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2015**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTORITER DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PERSONEL PUSPEN TNI**

**TESIS**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program  
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**DRS. MUGIYONO  
55113310099**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2015**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Otoriter dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Personel Puspen TNI

Bentuk Tesis : Penelitian

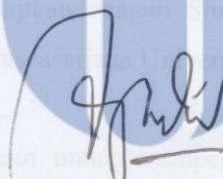
Nama : Drs. Mugiyono

NIM : 55113310099

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 08 Oktober 2015

Mengesahkan  
Dosen Pembimbing



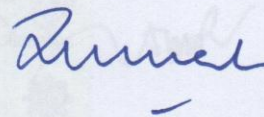
Prof. Dr. Ngadino Surip, MS

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

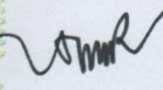
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Otoriter dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Personel Puspen TNI  
Bentuk Tesis : Penelitian  
Nama : Drs. Mugiyono  
NIM : 55113310099  
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen  
Tanggal : Oktober 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bekasi, 9 Oktober 2015



  
Drs. Mugiyono

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala karunia rahmat dan hidayah-nya, sehingga Tesis yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan Otoriter dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Personel Puspren TNI.

Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Bekasi. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk perbaikan tesis ini.

Banyak pihak yang telah dengan tulus ikhlas memberikan bantuan, baik itu melalui kata-kata ataupun dorongan semangat untuk menyelesaikan penulisan Tesis ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

- 1) Prof. Dr. Ngadino Surip, MS sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
- 2) Prof. Dr. Didik. J. Rachbini, sebagai Direktur Program Pascasarjana Beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di fakultas.
- 3) Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME, sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen.
- 4) Seluruh Dosen dan Staff Administrasi Prodi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
- 5) Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Hanya do'a yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Bekasi, Oktober 2015

Penulis

Drs. Mugiyono



## DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
ABSTRAK .....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN .....	v
PERNYATAAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah .....	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	10
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian .....	10
<b>BAB II. DESKRIPSI ORGANISASI</b>	
2.1. Kedudukan dan Fungsi .....	12
2.2. Susunan Organisasi .....	12
2.3. Uraian Tugas .....	14
2.4. Mekanisme Kerja .....	22
2.5. Hubungan Kerja .....	24
<b>BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
3.1. Kajian Teori .....	28
3.2. Pengembangan Model .....	57
3.3. Pengaruh dan Hubungan Antar Dimensi .....	61

3.4. Penelitian Terdahulu .....	80
3.5. Kerangka Proses Penelitian .....	81
3.6. Kerangka Pemikiran .....	83
3.7. Hipotesis.....	84
 <b>BAB IV. METODE PENELITIAN</b>	
4.1. Jenis Penelitian.....	85
4.2. Variabel Penelitian .....	86
4.3. Jenis dan Sumber Data .....	92
4.4. Tempat dan Waktu Penelitian .....	93
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian .....	93
4.6. Teknik Pengumpulan Data .....	96
4.7. Metode Analisis Data .....	99
 <b>BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1. Karakteristik Responden .....	111
5.2. Hasil Pengujian dan Instrumen Penelitian .....	116
5.3. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian .....	127
5.4. Hasil Pengujian Hipotesis .....	148
5.5. Korelasi Antar Dimensi.....	159
 <b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Kesimpulan .....	166
6.2. Saran .....	167
 <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	 169
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>172</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>217</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu .....	80
Tabel 4.1. Operasional Variabel.....	89
Tabel 4.2. Data Personel Puspen TNI.....	94
Tabel 4.3. Indikator Pengukuran Variabel .....	99
Tabel 4.4. Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	110
Tabel 5.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	112
Tabel 5.2. Profil Responden Berdasarkan Status .....	113
Tabel 5.3. Profil Responden Berdasarkan Usia .....	114
Tabel 5.4. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	115
Tabel 5.5. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	116
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas Variabel X1, X2 dan Y .....	118
Tabel 5.7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, X2 dan Y.....	121
Tabel 5.8. Hasil Uji Multikolinearitas.....	123
Tabel 5.9. Hasil Uji Normalitas .....	124
Tabel 5.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	126
Tabel 5.11. Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Otoriter Dari Dimensi Wewenang Terpusat .....	129
Tabel 5.12. Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Otoriter Dari Dimensi Kebijaksanaan Ditentukan Pimpinan.....	130
Tabel 5.13. Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Otoriter Dari Dimensi Komunikasi Satu Arah.....	131
Tabel 5.14. Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Otoriter Dari Dimensi Langkah Ditentukan Pimpinan .....	132
Tabel 5.15. Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Otoriter Dari Dimensi Pemberian Tugas Secara Instruktif .....	133
Tabel 5.16. Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Otoriter Dari Dimensi Cenderung Mencela/Memuji Secara Personal .....	134
Tabel 5.17. Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Otoriter .....	135

Tabel 5.18.	Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi Dari Dimensi Pelaksanaan Tugas Secara Otoriter.....	136
Tabel 5.19.	Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi Dari Dimensi Lingkungan Menegangkan .....	137
Tabel 5.20.	Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi Dari Dimensi Hierarki Sangat Kuat .....	138
Tabel 5.21.	Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi Dari Dimensi Bekerja Dalam Tekanan.....	139
Tabel 5.22.	Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi Dari Dimensi Harus Mengambil Risiko .....	140
Tabel 5.23.	Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi .....	141
Tabel 5.24.	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Dari Dimensi Kualitas Kerja..	143
Tabel 5.25.	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Dari Dimensi Ketepatan.....	144
Tabel 5.26.	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Dari Dimensi Inisiatif .....	145
Tabel 5.27.	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Dari Dimensi Kemampuan ....	146
Tabel 5.28.	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Dari Dimensi Komunikasi .....	147
Tabel 5.29.	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja .....	148
Tabel 5.30.	Hasil Uji t .....	149
Tabel 5.31.	Keputusan Hasil Uji t.....	150
Tabel 5.32.	Hasil Uji F.....	151
Tabel 5.33.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	153
Tabel 5.34.	Casewise Diagnostics.....	154
Tabel 5.35.	Nilai R dan R Square .....	157
Tabel 5.36.	Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	160

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Variabel Kepemimpinan Otoriter.....	58
Gambar 3.2. Variabel Budaya Organisasi.....	59
Gambar 3.3. Variabel Kinerja Personel .....	60
Gambar 3.4. Kerangka Proses Penelitian.....	82
Gambar 3.5. Kerangka Pemikiran.....	83
Gambar 4.1. Hubungan Antara Variabel Independen Dengan Dependen .....	87
Gambar 5.1. Heteroskedastisitas Scatterplot untuk Variabel Dependen .....	126



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	172
Lampiran 2. Data Jawaban Kuesioner Responden Sampel Variabel Kepemimpinan Otoriter (X1) .....	176
Lampiran 3. Data Jawaban Kuesioner Responden Sampel Variabel Budaya Organisasi (X2) .....	177
Lampiran 4. Data Jawaban Kuesioner Responden Sampel Variabel Kinerja Personel (Y).....	178
Lampiran 5. Data Jawaban Kuesioner Responden Utama Variabel Kepemimpinan Otoriter (X1) .....	179
Lampiran 6. Data Jawaban Kuesioner Responden Utama Variabel Budaya Organisasi (X2) .....	181
Lampiran 7. Data Jawaban Kuesioner Responden Utama Variabel Kinerja Personel (Y).....	183
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Otoriter (X1).....	185
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	189
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Personel (Y) .....	193
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Otoriter (X1).....	197
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	199
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Personel (Y).....	201
Lampiran 14. Hasil Uji Multikolinearitas .....	203
Lampiran 15. Hasil Uji Normalitas .....	205
Lampiran 16. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	206
Lampiran 17. Hasil Uji Regresi terhadap Sampel.....	207
Lampiran 18. Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	209
Lampiran 19. Hasil Uji Hipotesis (Uji F) .....	210
Lampiran 20. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	211
Lampiran 21. Hasil Analisis Korelasi .....	214
Lampiran 22. Contoh Hitung Matriks Korelasi Antar Dimensi	

Kepemimpinan Otoriter (X11-X16) dengan Kualitas  
Kerja pada Kinerja Personel (Y1) ..... 215

