

## ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja dan Dampaknya terhadap *Turnover Intention*. Penelitian ini menggunakan seluruh karyawan PT Antarmitra Sembada Cabang Jakarta 1, dengan menggunakan sampel jenuh sebagai teknik penentuan sampelnya sehingga diperoleh 80 karyawan sebagai sampel. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Struktural Equation Model (SEM)* dengan alat analisis *Smart-PLS*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*. Kemudian gaya kepemimpinan memberikan pengaruh yang positif terhadap stress kerja. Dan stress kerja memberikan pengaruh yang positif terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, *Turnover Intention*, *Structural Equation Model (SEM)*, *Partial Least Square (PLS)*.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*The research aims to examine and analyze the influence of Leadership Style on Job Stress and its impact on Turnover Intention. This study uses all employees PT Antarmitra Sembada branch Jakarta 1 is using saturated sample in order to obtain a sample of 80 employees. The approach that is used in this research is Structural Equation Model (SEM) with the analysis tool Smart-PLS.*

*The results showed that leadership style has no effect on turnover intention. Then the leadership styles have a positive influence on job stress. And job stress have a positive influence on turnover intention.*

*Keyword : Leadership Style, Job Stress, Turnover Intention, Structural Equation Model (SEM), Partial Least Square (PLS).*

