

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Citra Christophindo Mulia yang berada di wilayah Tangerang Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) begitu juga dengan variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Citra Christophindo Mulia.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect leadership style and work environment on employee performance . The object of this study are employees working at PT . Citra Christophindo Mulia residing in the territory of South Tangerang . This study was done on 60 respondents using quantitative descriptive approach . Methods of data collection techniques used are questionnaire . The analysis used is multiple linear regression and processed with SPSS version 20 .

The results of this study indicate that the style of leadership (X1) significantly affects employee performance (Y) as well as the work environment variables (X2) have a significant effect on employee performance (Y) PT. Citra Christophindo Mulia.

Keywords : Leadership Style, Work Environment and Employee Performance

