

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui gaji yang di terima karyawan, mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh gaji dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Permata Bank Tbk. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui studi lapangan dan kepustakaan.

Secara parsial ada pengaruh signifikan gaji terhadap kinerja karyawan dan secara parsial ada pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh simultan menunjukkan F hitung lebih besar dari F tabel sehingga menunjukkan pengaruh yang signifikan, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel gaji dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaji Karyawan, Motivasi Karyawan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the salary received by the employee , determine the level of employee motivation and performance of employees and to determine the effect of salary and motivation influence the performance of employees at PT Bank PermataTbk . The method used in this research is descriptive method of data collection techniques through field studies , and literature.

Partially no significant effect on the performance between the salaries of the employees and partially no significant effect of motivation on employee performance . There is a simultaneous effect shows the calculated F is greater than F table that showed a significant effect , thus it can be concluded that the salary and motivational variables significantly influence employee performance.

Keywords : Employee Payroll , Employee Motivation , and Employee Performance