

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT GRAND INDONESIA SHOPPING MALL**

SKRIPSI

Nama
NIM

: VERA RESYUDANINGSIH
: 43106110104



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT GRAND INDONESIA SHOPPING MALL**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI Program
Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : VERA RESYUDANINGSIH
NIM : 43106110104**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vera Resyudaningsih

NIM : 43106110104

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan *plagiat* (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, October 2013



Vera R
43106110104

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Vera Resyudaningsih
NIM : 43106110104
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT Grand Indonesia Shopping Mall

Disahkan Oleh:

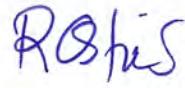
Pembimbing Skripsi



(Mochamad Rizki BBA,MBA)

UNIVERSITAS
Dekan **MERCU BUANA** Ketua Program Studi Manajemen S1


(Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS.,CA)


(Dr. Rina Astini,MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Grand Indonesia Shopping Mall

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Vera Resyudaningsih

43106110104

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada tanggal : 10 Oktober 2013

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



UNIVERSITAS
Anggota Dewan Penguji
MERCU BUANA
— *Anik Herminingsih*
(Dr. Anik Herminingsih,MSi)

Anggota Dewan Penguji

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hesti M,SE,MSi'.

(Hesti M,SE,MSi)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan skripsi pada Program Studi Manajemen dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grand Indonesia Shopping Mall.

Demikian banyak bantuan, dorongan dan bimbingannya yang diperoleh penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Untuk itu dengan penuh rasa hormat penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Mochamad Rizki BBA,MBA sebagai dosen pembimbing walaupun kesibukan beliau senantiasa memberikan bimbingan dan saran yang sangat membantu kepada penulis sehingga terselesaiannya skripsi.
2. Ibu Dr Rina Astini ,MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana
3. Rekan – rekan di PT. Grand Indonesia (khususnya team HRD) dan Staff yang ada di GI yang telah membantu dan mendukung dalam memberikan bantuan informasi dan pengisian kuisioner yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
4. Orang terdekat dalam hidupku ; ibuku, suami,kakak terima kasih untuk dukungan dan memberikan semangat.
5. Teman-teman kampus Depok (Tantri, Risma, Amel, Anik dan Dodi) yang mendorongku untuk mempercepat skripsi ini.
6. Special thanks temanku Lalu Bachtiar yang telah banyak membantu untuk terselesaiannya skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini, kiranya Allah SWT dapat membalas budi baik semuanya.

Amin

Jakarta, 11 Oktober 2013

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penellitian	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penulisan	8
1.4. Pembatasan Masalah	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Budaya Organisasi.....	9
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi	9
2.1.2. Pengertian Organisasi.....	10
2.1.3. Pengertian Budaya Organisasi	10
2.1.4. Elemen Budaya Organisasasi	11
2.1.5. Budaya Organisasi Yang Kuat.....	12
2.1.6. Fungsi Budaya Organisasi.....	13
2.1.7. Karakteristik Budaya Organisasi	14
2.1.8. <i>Core Values</i> Grand Indonesia.....	16
2.2. Kinerja karyawan.....	17
2.2.1. Pengertian Kinerja.....	17
2.2.2. Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.2.3. Faktor-faktro Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.2.4. Unsur-unsur Penilaian Karyawan	19
2.3. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia	20
2.3.1. Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia	21

2.4. Penelitian Terdahulu	
2.4.1. Junet Zebua (2010).....	23
2.4.2. Rahmat Nugroho (2006).....	23
2.4.3. Mangarisan Sinaga (2008).....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian	26
3.2. Jenis dan Sumber Data	26
3.2.1. Jenis Data	26
3.2.2. Sumber Data	26
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.4. Populasi dan Sampel.....	28
3.5. Pengukuran Instrumen Penelitian.....	28
3.6. Pengujian Instrumen Penelitian.....	29
3.6.1. Uji Validitas.....	29
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	30
3.7. Teknik Analisa Data	30
3.7.1. Regresi Linear Sederhana.....	31
3.7.2. Uji Hipotesis Koefisien Regresi Sederhana	31
3.8. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.8.1. Variabel Bebas Budaya Organisasi.....	32
3.8.2. Variabel Terikat Kinerja Kerja	33
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Karakteristik Responden	36
4.2. Uji Instrumen Penelitian	38
4.3. Analisis Dan Pembahasan Budaya Organisasi di PT Grand Indonesia Shopping Mall	40
4.4. Analisis dan Pembahasan Kinerja Kerja di PT Grand Indonesia Shopping Mall	46
4.5. Hasil Analisis Regresi Sederhana	50

4.6. Uji Hipotesis Regresi Sederhana	51
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	53
4.7.1. Budaya Organisasi Pada PT Grand Indonesia.....	53
4.7.2. Kinerja Kerja Karyawan PT Grand Indonesia	57
4.8. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT Grand Indonesia Shopping Mall.....	57
BAB V KESIMPULAN	
5.1. Kesimpulan	59
5.2. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

