

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan penilaian prestasi kerja dengan promosi karyawan pada PT.Cahaya Putra Asa Keramik, data yang diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 76 karyawan pada PT.Cahaya Putra Asa Keramik.

Hasil pengujian hipotesis menunjukan antara variable penilaian prestasi kerja dan promosi karyawan di dapatkan adanya hubungan yang kuat pada penilaian prestasi kerja dengan promosi karyawan.