

**HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN
PROMOSI KARYAWAN PADA PT.CAHAYA PUTRA ASA
KERAMIK**

SKRIPSI

Nama : CHRISTINA MADUMA MARBUN

Nim : 4310401 - 021



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**HUBUNGAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DENGAN
PROMOSI KARYAWAN PADA PT.CAHAYA PUTRA ASA
KERAMIK**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen (S1)**

Nama : CHRISTINA MADUMA MARBUN

Nim : 4310401 - 021



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Christina Maduma Marbun
Nim : 4310401-021
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan dengan
Promosi Karyawan pada PT.Cahaya Putra Asa Keramik
Tanggal Ujian Skripsi : 8 Maret 2011

Disahkan Oleh :

Pembimbing

(Drs.H. Hasanuddin Pasiama, M.S)

Tanggal :

Dekan,

Ketua Jurusan Manajemen

(Dr. Enny Eryanto,SE, M. Si)

(H.Arief Bowo Prayoga, SE, MM)

Tanggal :

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Nama : Christina Maduma Marbun
Nim : 4310401 – 021
Program Studi : Manajemen S1 (Strata 1)
Judul Skripsi : Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dengan Promosi Karyawan pada
PT.Cahaya Putra Asa Keramik

Panitia Penguji Sidang Komprehensif

Pembimbing skripsi

Drs.H. Hasanuddin Pasiama, M.S

Tanggal : 08-03-2011

Penguji I

Daru Asih, SE.,Msi

Tanggal : 08-03-2011

Penguji II

Priyono, SE, MM

Tanggal : 08-03-2011

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya serta keluarga tercinta terutama untuk kedua orangtua ku atas segala semangat dan pengorbanannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini berjudul **“Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dengan Promosi Karyawan pada PT. Cahaya Putra Asa Keramik”** disusun untuk melengkapi dan memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

Selanjutnya melalui kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bantuan yang tidak ternilai harganya. Ucapan terima kasih ini ditunjukkan kepada beberapa orang yang kiranya membantu dalam penyusunan skripsi ini, antara lain :

1. Dekan Fakultas Ekonomi, Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE.,Msi, Wakil Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Hari Setyawati, SE.,Msi. Serta Pembina Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Bapak Sabarudin Muslim, SE.,Msi.
2. Ketua Program Studi Manajemen S1, Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE.,MM. Ketua Program Studi Manajemen D3, Ibu Daru Asih, SE.,Msi, Sekretaris Program Studi Manajemen S1, Ibu Luna Haningsih, SE.,ME.
3. Bapak Drs.H. Hasanuddin Pasiama, M.S, selaku dosen pembimbing skripsi.
4. Segenap dosen FE, khususnya Program Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan akademis.

5. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Pak Paino, Mas Denny, Mas Yusuf, Mba Indah, Mba Diah dan Staff Pojok Bursa Universitas Mercu Buana, Ibu Aty dan Ka ipie atas bantuannya kepada penulis dalam mencari referensi.
6. Kepada seluruh staf dan jajaran atasan perusahaan PT.Cahaya Putra Asa Keramik yang telah membantu saya memberikan data untuk pembuatan skripsi ini.
7. Untuk keluargaku tercinta,terimakasih untuk abang-abang ku tersayang Leo Nardus Marbun dan Robby Marbun atas semangat baik materi maupun moril yg telah kalian berikan untuk saya dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada Jimmi Hasiholan Butar-butar,terimakasih sayang untuk semangatnya,cintanya dan semuanya.
9. Untuk semua sahabat tercinta terutama angkatan 2004 Manajemen S1, khususnya “CHIPT Galz” yang dari semester awal sampai akhir selalu bersama-sama, jalan-jalan bareng terutama shopping dan nongkronk bareng (Indah, Puthy, Heny,Tika&Lia). Terima kasih atas kenangan dan suka dukanya selama kuliah di UMB.

Besar harapan penulis menyelesaikan tugas akhir ini semoga dapat bermanfaat untuk semua yang membacanya. Amin

Jakarta, Februari 2011

Penulis

Christina Maduma Marbun

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR TABEL.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Batasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Definisi Manajemen	6
1. Dasar-dasar manajemen	6
2. Pentingnya manajemen	7
B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Fungsi manajemen sumber daya manusia	8
2. Tiga prinsip dasar pendekatan MSDM	10
C. Penilaian Prestasi Kerja	11
D. Manfaat dan Tujuan Prestasi Kerja	
Unsur-unsur yang dinilai dalam Penilaian Prestasi Kerja	

1. Kesetiaan.....	15
2. Prestasi kerja.....	15
3. Tanggung jawab.....	15
4. Ketaatan.....	15
5. Kejujuran	15
6. Kerja sama	16
7. Prakasa	16
8. Kepemimpinan	16
E. Promosi Karyawan	
1. Promosi Sementara	17
2. Promosi Tetap	18
3. Promosi Kecil	18
4. Promosi Kering	18
F. Asas-asas Promosi Karyawan	
1. Kepercayaan	18
2. Keadilan	19
3. Formasi	19
G. Penempatan Kriteria untuk Promosi	
1. Senioritas	20
2. Kualifikasi pendidikan	20
3. Prestasi kerja	20
4. Karsa dan daya cipta	20
5. Tingkat loyalitas	20

6. Kejujuran	20
7. Supelitas	21
8. Kecakapan	21
H. Tujuan Promosi Karyawan	21
I. Prosedur Pelaksanaan Promosi	21
a. Promosi dari dalam perusahaan	21
b. Promosi melalui prosedur pencalonan.....	22
c. Promosi melalui prosedur seleksi	22
J. Hubungan Penialain Prestasi Kerja terhadap Promosi	22

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Gambaran Umum	
1. Lokasi Penelitian	24
2. Sejarah singkat perusahaan	24
3. Kegiatan usaha	27
B. Metode Penelitian	28
C. Hipotesis	28
D. Sampel dan Pengambilan Sampel.....	28
E. Variabel dan Pengukurannya.....	29
F. Definisi Operasional Variabel	
1. Penilaian prestasi kerja	30
2. Promosi karyawan	31
G. Metode Pengumpulan Data	
1. Metode library research (riset kepercayaan).....	31

2. Metode field research (riset lapangan)	32
---	----

H. Metode Analisa Data

1. Dengan menggunakan analisis deskripsi	33
2. Pengujian Hipotesis	35

BAB IV ANALISA PEMBAHASAN

A. Analisis Penilaian Prestasi Kerja pada PT.Cahaya Putra Asa Keramik

1. Analisis karakteristik karyawan	38
2. Analisis prosedur karyawan dalam penilaian prestasi kerja	42

B. Analisis Pelaksanaan Promosi Karyawan pada PT.Cahaya Putra Asa Keramik

1. Realisasi pelaksanaan promosi	48
2. Dasar-dasar dalam penentuan promosi	49
3. Syarat-syarat promosi karyawan	49
4. Analisis proses promosi karyawan	50
5. Analisis hubungan antara penilaian prestasi kerja terhadap hubungan karyawan	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	62
B. Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Christina Maduma Marbun

NIM : 4310401-021

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2011

(Christina Maduma Marbun)

4310401-021

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Jenis kelamin 39
Tabel 4.2	Usia Responden 40
Tabel 4.3	Pendidikan responden40
Tabel 4.4	Lama bekerja responden41
Tabel 4.5	Tanggapan responden mengenai metode penilaian prestasi yang dilakukan perusahaan yaitu terbatas dan rahasia 42
Tabel 4.6	Tanggapan responden mengenai penilaian prestasi kerja yang dilakukan setiap satu tahun sekali 43
Tabel 4.7	Tanggapan responden bahwa penilaian prestasi dilakukan oleh atasan 43
Tabel 4.8	Tanggapan responden bahwa faktor penilaian prestasi kerja adalah kesetiaan 44
Tabel 4.9	Tanggapan responden bahwa prestasi kerja yang telah dicapai dalam kurun waktu tertentu menjadi dasar penilaian prestasi kerja 44
Tabel 4.10	Tanggapan responden bahwa tanggung jawab dan kerja sama tim kerja menjadi salah satu faktor penilaian prestasi kerja 45
Tabel 4.11	Tanggapan responden bahwa ketaatan dan kejujuran dalam bekerja adalah salah satu penilaian prestasi kerja 45

Tabel 4.12	Tanggapan responden bahwa prakasa dan kepemimpinan dalam tim kerja menjadi salah satu penilaian prestasi kerja	46
Tabel 4.13	Tanggapan responden bahwa penilaian prestasi kerja berhubungan erat dengan promosi karyawan	46
Tabel 4.14	Rekapitulasi analisis penilaian prestasi kerja	47
Tabel 4.15	Tanggapan responden bahwa penilaian prestasi kerja menjadi dasar promosi karyawan	51
Tabel 4.16	Tanggapan responden bahwa senioritas sebagai salah satu penentu promosi karyawan	51
Tabel 4.17	Tanggapan responden bahwa pendidikan sebagai salah satu dasar penentu promosi karyawan	52
Tabel 4.18	Tanggapan responden bahwa tingkat loyalitas dan kejujuran diperhitungkan dalam promosi karyawan	52
Tabel 4.19	Tanggapan responden bahwa supelitas dan sadar akan karya cipta dijadikan dasar promosi karyawan	53
Tabel 4.20	Tanggapan responden bahwa kecakapan kerja seseorang karyawan menjadi salah satu faktor promosi karyawan	53
Tabel 4.21	Tanggapan responden tentang adanya promosi karyawan dalam perusahaan	54
Tabel 4.22	Tanggapan responden tentang syarat-syarat promosi yang telah ditetapkan oleh perusahaan	54

Tabel 4.23	Tanggapan responden bahwa penilaian prestasi kerja berhubungan erat dengan penilaian promosi karyawan	55
Tabel 4.24	Rekapitulasi analisa promosi karyawan	56