

ABSTRACT

This research, entitled "Influence Program Safety and Health at Work (K3), Work Culture And Discipline Work on Employee Performance PT Angkasa Pura II (Persero) Head Office". The object for this research is employees who works at PT Angkasa Pura II (Persero) that located in Soekarno-Hatta International Airport. The population in this study were 87 respondents using sampling techniques saturated. Data were collected by questionnaires that have been tested for validity and reliability. Data analysis technique used is multiple regression. The result of this research that variable safety and health at work (K3) and significant positive effect on employees performance PT Angkasa Pura II (Persero), work culture variables significant affect the employees performance of PT Angkasa Pura II (Persero). These three variables health and safety, work culture and work discipline can variables of employees is 45,4% while the remaining 54.6% is explained by other variables not examined.

Keywords : Work Discipline, Turnover Intention, Productivity of Work.



ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Pusat. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Pusat yang berada di Bandara Soekarno-Hatta Tangerang. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 87 orang responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Penelitian ini menghasilkan bahwa *variabel* Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Pusat, variabel budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II (Persero), sedangkan variabel pengaruh disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga variabel keselamatan dan kesehatan kerja, budaya kerja dan disiplin kerja dapat menjelaskan variasi variabel kinerja karyawan sebesar 45,4% sedangkan sisanya 54,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

